

สง.ทบข.รร.นรต. /
เลขรับ..... 478
วันที่..... 19/03/62
เวลา..... 16.45 น.

**ด่วนที่สุด**

ที่ ๐๐๓๕.๑๔/๑๐๓๖

เรียน ทบข.รร.นรต. รอง ทบข รร.นรต.

- เพื่อโปรดทราบ

ทบข.ปค. ศฝต. ศบค.

คณบดี ตศ. นว. สค.

รอง ทบข.สปค. สทว.

ผกก.สลก. สศก.

- เพื่อโปรดทราบตามอนุมัติ ทบข.รร.นรต. ลง

๒๐ มี.ค.๒๕๖๒ ทำหนังสือ บก.อก. ที่ ๐๐๓๕.๑๔/๙๔๓

ลง ๑๘ มี.ค.๒๕๖๒ เรื่อง แผนปฏิบัติราชการ รร.นรต.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และگردำเนินการ

ตามข้อ ๓.๒

เรียน ทบข.อก. รอง ทบข.อก.(๑.)

- เพื่อโปรดทราบ

ผกก.บค. คล. ผง. ยอส. ภก. สค. นก.

สว.พภ. และ พท.

- เพื่อทราบตามอนุมัติ ทบข.รร.นรต. ลง ๒๐

มี.ค.๒๕๖๒ ทำหนังสือ บก.อก. ที่ ๐๐๓๕.๑๔/๙๔๓ ลง

๑๘ มี.ค.๒๕๖๒ เรื่อง แผนปฏิบัติราชการ รร.นรต. ประจำปี

งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

- ผง.บก.อก. ดำเนินการตามข้อ ๓.๒

พ.ต.อ.หญิง

(กาญจนา แดงมาตี)

รอง ทบข.ฯ ปรท.ทบข.อก.รร.นรต.

๒๖ มี.ค.๒๕๖๒

เรียน ทบข.รร.นรต.

- เพื่อโปรดทราบและพิจารณา

- เห็นควรอนุมัติและลงนามในร่างคำสั่ง รร.นรต.

ให้ใช้แผนปฏิบัติราชการฯ และแจ้งเวียนแผนปฏิบัติ-

ราชการฯ ให้หน่วยงานในสังกัด รร.นรต. ทราบและ

ดำเนินการฯ พร้อมทั้งลงนามหนังสือไปถึง สยศ.ตร.(ยศ.)

ตามที่ ทบข.อก. เสนอในข้อ ๓ หรือเห็นควรประการใด

กรุณาสั่งการ



พล.ต.ต.

(ฉลองเกียรติ วิจารณ์ปัญญาคุปต์)

รอง ทบข.กมค.ปฏิบัติราชการที่ รร.นรต.

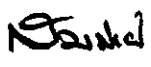
๑๗ มี.ค.๒๕๖๒

- ทราบ

- อนุมัติตามข้อ ๓

- ลงนามฯ แล้ว

พล.ต.ท.



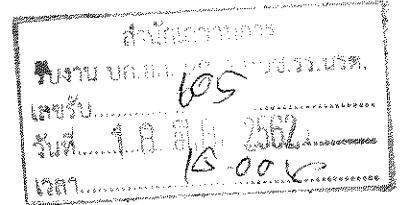
(สมชาย พัชรอินโต)

ทบข.รร.นรต.

๒๐ มี.ค.๒๕๖๒



# บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ บก.อก.

โทร. ๑๒๘

ที่ ๐๐๓๕.๑๔/๙๕๓

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แผนปฏิบัติราชการ รร.นรต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

เรียน ผบช.รร.นรต.

## ๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คำสั่ง รร.นรต. ที่ ๒๔/๒๕๖๒ ลง ๒๑ ม.ค.๒๕๖๑ เรื่อง ให้ใช้แผนพัฒนา รร.นรต. พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๒) ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ม.ค.๒๕๖๒ เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานในสังกัดใช้แผนพัฒนา รร.นรต. พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๒) เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน การปฏิบัติราชการ และการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ บทบาท และอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานต่อไป

๑.๒ หนังสือ สยศ.ตร. ที่ ๐๐๐๗.๑๔/๒๔๘ ลง ๒๕ ม.ค.๒๕๖๒ เรื่อง แผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยให้ รร.นรต. ดำเนินการ ดังนี้

### ๑.๒.๑ แผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

- ๑) จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของหน่วยรองรับ
- ๒) มอบหมายให้หน่วยรับผิดชอบหลัก (เจ้าภาพผลผลิต) ในแต่ละตัวชี้วัดตาม กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ที่รับผิดชอบ ตามแบบฟอร์ม ที่กำหนด และตามตารางหน่วยรับผิดชอบ
- ๓) หน่วยงานที่ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ แล้ว ให้ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๑.๒.๒. (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ให้หน่วย รับผิดชอบหลักและหน่วยปฏิบัติ ร่วมกันศึกษากลยุทธ์ตามภารกิจที่หน่วยรับผิดชอบ รวมทั้งศึกษาและติดตามการ จัดทำแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของหน่วยมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อบรรจุลงในแผนปฏิบัติราชการ ตร. รวมทั้งจัดทำ รายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

## ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ บก.อก. มีหนังสือ ที่ ๐๐๓๕.๑๔/๔๑๗ ลง ๔ ก.พ.๒๕๖๒ เรื่อง แผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยมอบหมาย ให้หน่วยงานในสังกัด รร.นรต. ดำเนินการพิจารณาแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่จะบรรจุลงในแผนปฏิบัติราชการ รร.นรต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยใช้แนวทางตามข้อ ๑.๒ และมอบหมายหน่วยรับผิดชอบหลักจัดทำ ตัวชี้วัด (KPI Template) ส่งให้ บก.อก.(ผง.) ภายในระยะเวลาที่กำหนด (เอกสาร ๑)

๒.๒ ตามข้อ ๒.๑ มีการดำเนินการ ดังนี้

๒.๒.๑ หน่วยงานในสังกัด รร.นรต. ได้ส่งโครงการเพิ่มเติมเพื่อบรรจุลงในแผนปฏิบัติ ราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (เอกสาร ๒)

/๒.๒.๒ หน่วยรับผิดชอบ...

๒.๒.๒ หน่วยรับผิดชอบหลักตามแผนปฏิบัติราชการ ตร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในส่วนที่ รร.นรต. ได้รับมอบหมายจัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) ในแต่ละตัวชี้วัดตามกลยุทธ์ และ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแบบฟอร์มที่กำหนด เพื่อดำเนินการส่งให้ สยศ.ตร.(ยศ.) (เอกสาร ๓)

๒.๒.๓ บก.อก. รวบรวมโครงการ/กิจกรรม ตามข้อ ๒.๒.๑ โดยจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติ ราชการ รร.นรต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบ (เอกสาร ๔)

๒.๒.๔ จัดทำร่างคำสั่ง รร.นรต. ให้ใช้แผนปฏิบัติราชการ รร.นรต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (เอกสาร ๕)

๒.๒.๕ จัดทำร่างหนังสือ รร.นรต. ถึง สยศ.ตร.(ยศ.) เพื่อส่งแผนปฏิบัติราชการ รร.นรต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) (เอกสาร ๖)

### ๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการ รร.นรต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ลงนามในร่างคำสั่ง รร.นรต. ให้ใช้แผนปฏิบัติราชการ รร.นรต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๓.๒ แจ้งเวียนแผนปฏิบัติราชการ รร.นรต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ให้หน่วยงานในสังกัด รร.นรต. ทราบ และดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของหน่วยรองรับ ส่งให้ บก.อก.(ผง.) ภายใน ๒๕ มี.ค.๒๕๖๒

๓.๓ ลงนามในร่างหนังสือ รร.นรต. ถึง สยศ.ตร.(ยศ.) เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติราชการ รร.นรต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template)

### ๔. ข้อเสนอแนะ

๔.๑ เพื่อโปรดทราบตามข้อ ๑.-๒.

๔.๒ เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๓. หรือหากเห็นควรประการใด กรุณาสั่งการ เพื่อจักได้ ดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

พล.ต.ต.

(สำเร็จ สวนทอง)

ผบก.อก.รร.นรต.



แผนปฏิบัติการราชการ  
**โรงเรียนนายร้อยตำรวจ**  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒





คำสั่งโรงเรียนนายร้อยตำรวจ  
ที่ ๑๖๕/๒๕๖๒

เรื่อง ให้ใช้แผนปฏิบัติราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ตามคำสั่งโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ที่ ๒๔/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒ ให้ใช้แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๒) ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานในสังกัดใช้แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๒) เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานการปฏิบัติราชการ และการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ บทบาท และอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน นั้น

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยแสดงรายละเอียดของวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่ต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งมีทิศทางสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๑

ดังนั้น จึงขอให้ทุกหน่วยในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ใช้แผนปฏิบัติราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน การปฏิบัติราชการ และการติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ บทบาท และอำนาจหน้าที่ของหน่วยงานต่อไป

ให้ยกเลิกคำสั่งโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ที่ ๖๗๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ หรือคำสั่งอื่นใดที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ ให้ใช้คำสั่งนี้แทน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๒

พลตำรวจโท

(สมชาย พ็ชรอินโต)

ผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ



# สารบัญ

หน้า

## ส่วนที่ ๑

- ▶ บทนำ ๑
- ◆ วัตถุประสงค์ ๒
- ◆ วิธีดำเนินการ ๒
- ◆ กรอบแนวคิดการจัดทำแผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ๓

## ส่วนที่ ๒

- ▶ ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ๑๑

## ส่วนที่ ๓

- ▶ รายละเอียดของแผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ๑๒
- ◆ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พิทักษ์ ปกป้องชาติ ศาสนา และเทิดพระเกียรติพระมหากษัตริย์ ๑๓
- ◆ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ผลิตผู้เรียนวิชาชีพตำรวจตามความต้องการของสังคมและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๑๖
- ◆ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างผลงานวิจัย และนวัตกรรม ด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายที่เป็นสากล ๓๑
- ◆ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริการทางวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น ชุมชนและสังคม ๓๔
- ◆ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ บริการทางวิชาการแก่สังคมเพื่อความเข้มแข็งและยั่งยืน ๓๘
- ◆ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อความเป็นเลิศ ๔๕

## ส่วนที่ ๔

- ▶ รายละเอียดของแผนงาน/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ๖๑
- ◆ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ ๖๒
- ◆ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกทางอาญาและการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม ๖๔
- ◆ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน ๖๕
- ◆ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ ๖๖

## ส่วนที่ ๕

- ▶ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ/การติดตามประเมินผล ตามแผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ๖๙

**ส่วนที่ ๑**  
**ความสำคัญของแผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒**  
**บทนำ**

**ความเป็นมา**

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๙ ได้กำหนดไว้ว่า การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐให้ส่วนราชการปฏิบัติ ดังนี้ (๑) ก่อนจะดำเนินการตามภารกิจใด ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติการไว้เป็นการล่วงหน้า (๒) การกำหนดแผนปฏิบัติการของส่วนราชการตาม (๑) ต้องมีรายละเอียดของขั้นตอน ระยะเวลาและงบประมาณ ที่จะต้องใช้ในการดำเนินการของแต่ละขั้นตอน เป้าหมายของภารกิจ ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และตัวชี้วัดความสำเร็จของภารกิจ และ มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี โดยให้ระบุสาระสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ เป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของงาน รวมทั้งประมาณการรายได้และรายจ่ายและทรัพยากรอื่นที่จะต้องใช้จ่าย เสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ เมื่อรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการของส่วนราชการใดแล้ว ให้สำนักงานงบประมาณดำเนินการจัดสรรงบประมาณเพื่อปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว ในกรณีที่ส่วนราชการมิได้เสนอแผนปฏิบัติการในภารกิจใดหรือภารกิจใดไม่ได้รับความเห็นชอบจากรัฐมนตรี มิให้สำนักงานงบประมาณจัดสรรงบประมาณสำหรับภารกิจ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้จัดทำแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มีความสอดคล้องรองรับกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ แผนปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๔ นโยบายประเทศไทย ๔.๐ นโยบายรัฐบาล เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และกรอบแนวทางและยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้หน่วยในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ นำไปเป็นกรอบทิศทางการบริหารงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณรองรับให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติราชการตามหน้าที่รับผิดชอบ ให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ เป็นส่วนราชการในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ รับผิดชอบในด้านการศึกษามีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน การวิจัย การฝึกอบรมและให้บริการทางวิชาการแก่สังคม โดยเน้นทักษะความเชี่ยวชาญด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจเป็นสำคัญ โรงเรียนนายร้อยตำรวจจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยใช้กรอบแนวทางในการบริหารงานเป็นทิศทางเดียวกันกับแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๒) และเป็นไปตามมาตรา ๓/๑ ของพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการ ต่อไป

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดกรอบแนวทางการปฏิบัติการราชการของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๒)
๒. เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
๓. เพื่อให้หน่วยในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ สามารถแปลงแผนการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม
๔. เพื่อให้หน่วยในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ของหน่วย ให้มีความสอดคล้องรองรับ
๕. เพื่อเป็นข้อมูลในการติดตามความก้าวหน้าและประเมินผลการปฏิบัติการราชการของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

## วิธีการดำเนินงาน

๑. ศึกษายุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ แผนปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๔ นโยบายประเทศไทย ๔.๐ นโยบายรัฐบาล เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) กรอบแนวทางและยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และบริบทที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ
๒. กำหนดกรอบเค้าโครง แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ให้มีความสอดคล้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ กับนโยบายและแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๒)
๓. ประสานหน่วยในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม/ตัวชี้วัดความสำเร็จ ที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ให้สอดคล้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ แผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๒) และนโยบาย ภารกิจ อำนาจหน้าที่และบริบทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๔. ยกร่างแผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
๕. แจ้งเวียนร่างแผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ให้หน่วยในสังกัดพิจารณารายละเอียด ปรับปรุง/แก้ไข และให้ข้อเสนอแนะ เพื่อนำมาปรับปรุง/แก้ไข ให้มีความครบถ้วนเหมาะสมตามนโยบาย ภารกิจ อำนาจหน้าที่และบริบทต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
๖. เสนอขอรับความเห็นชอบและประกาศใช้แผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
๗. เผยแพร่แผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในรูปแบบเอกสารและเว็บไซต์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ



## กรอบแนวคิดการจัดทำแผนการปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

### รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐

หมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๖๕ กำหนดให้รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเพื่อเป็นเป้าหมายระยะยาวในการพัฒนาประเทศ

#### หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ

มาตรา ๒๕๗ กำหนดเป้าหมายการปฏิรูป

(๑) ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย มีความสามัคคีปรองดอง มีการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และมีความสมดุลระหว่างการพัฒนาด้านวัตถุกับการพัฒนาด้านจิตใจ

(๒) สังคมมีความสงบสุข เป็นธรรม และมีโอกาสอันทัดเทียมกันเพื่อขจัดความเหลื่อมล้ำ

(๓) ประชาชนมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศและการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

และมาตรา ๒๕๘ ให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศอย่างน้อยในด้านต่าง ๆ ให้เกิดผลดังต่อไปนี้

- ก. ด้านการเมือง
- ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
- ค. ด้านกฎหมาย
- ง. ด้านกระบวนการยุติธรรม
- จ. ด้านเศรษฐกิจ
- ฉ. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ช. ด้านสาธารณสุข
- ซ. ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ
- ณ. ด้านอื่น ๆ (ด้านสังคม ด้านพลังงาน ด้านการป้องกันและปราบปรามทุจริต และประพฤตินิยม)

โดยการปฏิรูปตำรวจจะอยู่ในประเด็นการปฏิรูปด้านกระบวนการยุติธรรม ซึ่งกำหนดให้ดำเนินการบังคับใช้กฎหมายอย่างมีประสิทธิภาพโดยแก้ไขปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ และภารกิจที่เหมาะสม และแก้ไขปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการตำรวจให้เกิดประสิทธิภาพ มีหลักประกันว่าข้าราชการตำรวจจะได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม ได้รับความเป็นธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้าย และการพิจารณาบำเหน็จความชอบตามระบบคุณธรรมที่ชัดเจน ซึ่งในการพิจารณาต้องคำนึงถึงลำดับอาวุโส และความรู้ความสามารถประกอบกัน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างอิสระ ไม่ตกอยู่ในอาณัติของบุคคลใด มีประสิทธิภาพและความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ของตน

## ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ได้ดำเนินการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยได้มีการนำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ จากหลายภาคส่วน ได้แก่ ภาคราชการ ภาคเอกชน ภาคการเมือง และนักวิชาการ รวมถึงได้พิจารณาข้อคิดเห็นจากสภาพัฒนาปฏิรูปแห่งชาติ และความคิดเห็นจากภาคประชาชน มาเป็นข้อมูลในการยกร่างยุทธศาสตร์ชาติฯ มาใช้เป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการบริหารประเทศ ซึ่งเป็นช่วงเวลาของการประกาศใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ นอกจากนี้ หน่วยงานต่าง ๆ จะได้นำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นแผนระยะ ๕ ปี มาถ่ายทอดลงสู่แผนปฏิบัติการระดับกระทรวงและแผนพัฒนารายสาขา ซึ่งคณะรัฐมนตรี ได้มีมติ เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ เห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติ และในคราวประชุมสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมได้ลงมติให้ความเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติแล้ว ต่อมาราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๓๕ ตอนที่ ๘๒ ก เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑ ได้ประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว ประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ โดยมียุทธศาสตร์และประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดังนี้

### ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

#### ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การรักษาความสงบภายในประเทศ
๒. การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง
๓. การพัฒนาศักยภาพของประเทศให้พร้อมเผชิญภัยคุกคามที่กระทบต่อความมั่นคงของชาติ
๔. การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติ รวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ
๕. การพัฒนากลไกการบริหารจัดการความมั่นคงแบบองค์รวม

### ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

#### ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การสร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
๒. โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

### ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

#### ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม
๒. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
๓. ปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑
๔. การตระหนักถึงปัญหาของมนุษย์ที่หลากหลาย
๕. การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี
๖. การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

### ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

#### ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ
๒. การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี
๓. การเสริมสร้างพลังทางสังคม

## ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

### ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมเศรษฐกิจสีเขียว
๒. ยกระดับกระบวนการทัศน์เพื่อกำหนดอนาคตประเทศ

## ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

### ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส
๒. ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการโดยมียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายและเชื่อมโยงการพัฒนาทุกระดับ ทุกประเด็น ทุกภารกิจ และทุกพื้นที่
๓. ภาครัฐมีขนาดเล็กลงเหมาะสมกับภารกิจ ส่งเสริมให้ประชาชนและทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาประเทศ
๔. ภาครัฐมีความทันสมัย
๕. บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ
๖. ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๗. กฎหมายมีความสอดคล้องเหมาะสมกับบริบทต่าง ๆ และมีเท่าที่จำเป็น
๘. กระบวนการยุติธรรมเคารพสิทธิมนุษยชนและปฏิบัติต่อประชาชนโดยเสมอภาค

## แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔

การพัฒนาภายใต้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ เป็น ๕ ปีแรกของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ สู่การปฏิบัติ โดยที่ยุทธศาสตร์ชาติฯ เป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศไทย ให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยได้กำหนดเป้าหมายอนาคตประเทศไทยในระยะ ๒๐ ปี พร้อมทั้งประเด็นยุทธศาสตร์และแนวทางหลักที่จะขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายระยะยาวของประเทศที่ได้กำหนดไว้ โดยมีแผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒ เป็นเครื่องมือสำคัญที่สุดที่ถ่ายทอดยุทธศาสตร์ชาติฯ สู่การปฏิบัติ ซึ่งกระทรวง/กรม ต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปี และนำยุทธศาสตร์การพัฒนา ของแผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒ มาวิเคราะห์ความเกี่ยวข้องกับภารกิจของกระทรวง/กรม เพื่อนำไปสู่การกำหนดแนวทางการพัฒนาในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และการจัดทำแผนงาน โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน ทั้งนี้ แผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒ ประกอบด้วย ๑๐ ยุทธศาสตร์ โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีส่วนเกี่ยวข้อง ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** ด้านการสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕** ด้านการเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖** ด้านการบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

## นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๔

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๔ เป็นนโยบายระดับชาติ ที่สภาความมั่นคงแห่งชาติ กำหนดขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการรักษาผลประโยชน์และความมั่นคงของชาติ รวมนโยบายที่บรรจุ ในนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๔ ทั้งสิ้น ๑๖ นโยบาย ซึ่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีส่วนเกี่ยวข้อง ๑๕ นโยบาย ดังนี้

### ส่วนที่ ๑ นโยบายเสริมสร้างความมั่นคงที่เป็นแกนหลักของชาติ

นโยบายที่ ๑ ด้านการเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

นโยบายที่ ๒ ด้านการสร้างความเป็นธรรม ความปรองดอง และความสามัคคีในชาติ

นโยบายที่ ๓ ด้านการป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

### ส่วนที่ ๒ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติทั่วไป

นโยบายที่ ๔ ด้านจัดระบบการบริหารจัดการชายแดนเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาข้าม พรมแดน

นโยบายที่ ๕ ด้านการสร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ

นโยบายที่ ๖ ด้านการปกป้อง รักษาผลประโยชน์แห่งชาติทางทะเล

นโยบายที่ ๗ ด้านการจัดระบบ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง

นโยบายที่ ๘ ด้านการเสริมสร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันความมั่นคงภายใน

นโยบายที่ ๙ ด้านการเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริตคอร์รัปชัน

นโยบายที่ ๑๐ ด้านการเสริมสร้างความมั่นคงทางเทคโนโลยีสารสนเทศและไซเบอร์

นโยบายที่ ๑๑ ด้านการรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม

นโยบายที่ ๑๒ ด้านการพัฒนาระบบการเตรียมพร้อมแห่งชาติเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของชาติ

นโยบายที่ ๑๓ ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการป้องกันประเทศ

นโยบายที่ ๑๔ ด้านการพัฒนาระบบงานข่าวกรองให้มีประสิทธิภาพ

นโยบายที่ ๑๕ ด้านการเสริมสร้างดุลยภาพในการดำเนินความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

## นโยบายรัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี)

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี แถลงนโยบายต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ โดยการนำยุทธศาสตร์การพัฒนา ว่าด้วยความเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา ตามแนวพระราชดำริของพระบาท สมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พร้อมใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง มากำหนดแนวนโยบายในการบริหารพัฒนาประเทศ ซึ่งสัมฤทธิ์ผลต่อเมื่อมีการจัดทำแผนปฏิบัติการ ครอบงำอย่างป็นรูปธรรม โดยกำหนดหน่วยงานที่จะต้องปฏิบัติ ระยะเวลา วิธีการและงบประมาณ ที่ชัดเจน สามารถใช้ติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานและตรวจราชการได้ และรัฐบาลได้มอบหมาย ให้ทุกส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ ดังกล่าว ซึ่งจำกัดกรอบระยะเวลา ๑ ปี ตามปีงบประมาณ ประกอบด้วยนโยบาย ๑๑ ด้าน ดังนี้

๑. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ

๓. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ
๔. การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
๕. การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพประชาชน
๖. การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
๗. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
๘. การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม
๙. การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่าง การอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน
๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ
๑๑. การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

#### แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙

กระทรวงศึกษาธิการได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษา เพื่อให้แผนการศึกษาบรรลุเป้าหมายตามจุดมุ่งหมาย วิสัยทัศน์ และแนวคิดการจัดการศึกษา ภายใต้ ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรม เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษา
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การจัดการศึกษาเพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

**ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง มาตรฐานการอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑** ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ปรับปรุงมาตรฐานการศึกษา โดยกำหนดมาตรฐานการอุดมศึกษา ๕ ด้าน ดังนี้

- ๑) มาตรฐานที่ ๑ ด้านผลลัพธ์ผู้เรียน
- ๒) มาตรฐานที่ ๒ ด้านการวิจัยและนวัตกรรม
- ๓) มาตรฐานที่ ๓ ด้านการบริการวิชาการ
- ๔) มาตรฐานที่ ๔ ด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย
- ๕) มาตรฐานที่ ๕ ด้านการบริหารจัดการ

เพื่อใช้เป็นกลไกระดับกระทรวง ระดับคณะกรรมการการอุดมศึกษา และระดับหน่วยงาน ในการส่งเสริมการประกันคุณภาพการศึกษาให้เป็นที่ไปตามหลักการมาตรฐานการศึกษาของชาติ โดยมีการกำกับติดตามตรวจสอบ ประเมินและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายสำคัญ คือการจัดการศึกษาเพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษามีคุณลักษณะของคนไทยที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และเป็นกำลังในการพัฒนาประเทศไทยสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง



### ยุทธศาสตร์การศึกษาสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙)

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างและพัฒนาหน่วยฝึกอบรมให้มีมาตรฐานและมีความพร้อมในทุกด้าน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรด้านการศึกษาอบรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรทุกระดับชั้น เพื่อให้เกิดทักษะ ความชำนาญ เชี่ยวชาญ ในการปฏิบัติหน้าที่ (Training Road Map)
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาสำนักงานตำรวจแห่งชาติให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้สามารถนำมาประกอบการจัดทำยุทธศาสตร์การศึกษา รวมทั้งแผนปฏิบัติการ

### กรอบแนวทางและยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๔) นโยบายของรัฐบาล กรอบแนวคิดการพัฒนาประเทศไทยสู่ประเทศไทย ๔.๐ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และแผนแม่บทอื่น ๆ มาเป็นกรอบการดำเนินงานของงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งได้น้อมนำ “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ในพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มาเป็นแนวทางในการจัดทำยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ได้กำหนดไว้ จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ และรายการค่าดำเนินการภาครัฐ ดังนี้

- (๑) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
- (๒) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- (๓) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
- (๔) ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างการเติบโตจากภายใน
- (๕) ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- (๖) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ
- (๗) รายการค่าดำเนินการภาครัฐ

## ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐)

พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๕ กำหนดให้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นเป้าหมายในการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล และหน่วยงานของรัฐทุกหน่วยมีหน้าที่ ดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ จึงได้มีคำสั่ง ที่ ๖๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อจัดทำยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ให้มีความเชื่อมโยงและสอดคล้อง รองรับกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ แผนปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๔) นโยบาย รัฐบาล นโยบายประเทศไทย ๔.๐ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติได้ ให้ความเห็นชอบและประกาศใช้ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๑ มีองค์ประกอบที่สำคัญ ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรบังคับใช้กฎหมายที่ประชาชนเชื่อมั่นศรัทธา”

### ๒. พันธกิจ

๒.๑ ถวายความปลอดภัยพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์

๒.๒ บังคับใช้กฎหมายและอำนวยความยุติธรรมทางอาญา

๒.๓ รักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงของราชอาณาจักร

๓. ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ได้แก่

๓.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษา ความมั่นคงภายในประเทศ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๑ กลยุทธ์ โดยมีเป้าหมายหลักคือ ๑) สถาบันพระมหากษัตริย์มีความมั่นคงปลอดภัย และ ๒) สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประเทศมีความมั่นคง ปลอดภัย

๓.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความยุติธรรม ทางอาญา และการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม ประกอบด้วย ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๙ กลยุทธ์ โดยมีเป้าหมายหลักคือ ๑) ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๒) ประชาชนได้รับการ อำนวยความยุติธรรมทางอาญาและการบริการด้วยความสะดวก รวดเร็วเสมอภาคและเป็นธรรม และ ๓) สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๓.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของ สังคมอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย ๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑๑ กลยุทธ์ โดยมีเป้าหมายหลักคือ ๑) มีการ บูรณาการและร่วมมือกันของภาคีเครือข่าย ซึ่งประกอบด้วย ประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น ภาคเอกชนและ ภาคประชาสังคม ในการรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชนและสังคม และ ๒) ประชาชนมีความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความสงบเรียบร้อย

๓.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ ประกอบด้วย ๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓๗ กลยุทธ์ โดยมีเป้าหมายหลักคือ ๑) การจัดองค์กรมีความเหมาะสม และนำระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒) ระบบการบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพ สามารถ ขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ๓) ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพ มีความรู้ ทักษะ เชี่ยวชาญ ในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน ๔) ข้าราชการตำรวจมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความ รัก เชื่อมั่น และศรัทธาต่อองค์กรตำรวจ และ ๕) เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส

## นโยบายของผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

วิสัยทัศน์ “เป็นหลักประกันความยุติธรรม และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ที่มีมาตรฐานสากล”

### นโยบายการบริหารราชการ

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ภายใต้การนำองค์กรของ พลตำรวจเอก จักรทิพย์ ชัยจินดา ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มุ่งเน้นการทำงาน ให้บรรลุผลเป็นรูปธรรม มีความชัดเจน ด้วยการบริหารงาน ขับเคลื่อนนโยบายต่าง ๆ รองรับนโยบายรัฐบาล ตอบสนองความต้องการของประชาชน มุ่งเน้นการกระจายอำนาจลงไปในระดับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ กองบัญชาการ กองบังคับการ และกองกำกับการ โดยเฉพาะสถานีตำรวจ จนเกิดผลสำเร็จตามเป้าหมาย ในหลายเรื่อง อาทิ การปรับภาพลักษณ์ของตำรวจ สื่อสารให้ประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ ได้รับรู้ การปรับระบบบริหารงานบุคคล การปรับโครงสร้างตำรวจ การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมต่าง ๆ โดยเฉพาะการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ การจัดระเบียบสังคม การแก้ไขปัญหาจราจร การดูแลนักท่องเที่ยวต่างชาติ เป็นต้น สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ นี้ จะยังคงเน้นภารกิจตามเป้าหมายสำคัญ ๖ ประการที่กำหนดไว้ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์สูงสุด ดังนี้

๑. การพิทักษ์ ปกป้อง และเทิดพระเกียรติเพื่อความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. การรักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยในสังคม
๓. การป้องกันปราบปรามและลดระดับอาชญากรรม
๔. การแก้ไขปัญหาเสพติดในทุกมิติ
๕. การเร่งรัดขับเคลื่อนกระบวนการปฏิรูปองค์กรตำรวจในยุคประชาคมอาเซียน
๖. การเสริมสร้างความสามัคคี และการบำรุงขวัญข้าราชการตำรวจ

## ส่วนที่ ๒

### สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐ แผนการปฏิรูปประเทศ ๑๑ ด้าน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๔ นโยบายประเทศไทย ๔.๐ นโยบายรัฐบาล เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) กรอบแนวทางและยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) นโยบายผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๒) เพื่อให้การปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจนำกลยุทธ์/แนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งจะส่งผลให้แผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ และแผนพัฒนาโรงเรียนนายร้อยตำรวจมีการขับเคลื่อนไปสู่วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนอย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งประกอบด้วยหัวข้อที่สำคัญ ดังนี้

#### ปรัชญา :

โรงเรียนนายร้อยตำรวจเป็นสถาบันอุดมศึกษาเฉพาะทางด้านวิชาชีพตำรวจ มีวัตถุประสงค์เพื่อผลิตบุคลากรในวิชาชีพตำรวจ ตามความต้องการของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูงทำการสอน การวิจัย การฝึกอบรม และให้บริการทางวิชาการแก่สังคมโดยเน้นทักษะความเชี่ยวชาญด้านการบังคับใช้กฎหมาย และวิชาชีพตำรวจเป็นสำคัญ

#### วิสัยทัศน์ :

เป็นสถาบันหลักของประเทศในการผลิตบุคลากรที่มีความเป็นเลิศในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย ยึดมั่นคุณธรรม มีจรรยาบรรณและเป็นสากล

#### พันธกิจ :

- ๑) เสริมสร้างความมั่นคงของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เพื่อความมั่นคงของประเทศ
- ๒) ผลิตผู้เรียนในวิชาชีพตำรวจตามความต้องการของสังคมและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และปลูกฝังคุณธรรม มีจิตอาสา และจรรยาบรรณในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย
- ๓) สร้างผลงานวิจัย และนวัตกรรม ด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย
- ๔) บริการทางวิชาการแก่สังคมเพื่อความเข้มแข็งและยั่งยืน
- ๕) ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทย ตามศักยภาพและอัตลักษณ์ของสถาบัน
- ๖) บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

#### อัตลักษณ์ :

ตำรวจคุณธรรม นำวิชาชีพ พร้อมรับใช้ประชา

#### เอกลักษณ์ :

- ๑) ผลิตบัณฑิตที่มีความพร้อมด้านทักษะและยุทธวิธีตำรวจ
- ๒) ผลิตบัณฑิตที่มีความเป็นเลิศด้านการบังคับใช้กฎหมายและวิชาชีพตำรวจ

ส่วนที่ ๓  
รายละเอียดของแผนปฏิบัติการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒



**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** พิทักษ์ ปกป้องชาติ ศาสนา และเทิดพระเกียรติพระมหากษัตริย์

**ประเด็นยุทธศาสตร์ ๑.๑** การเผยแพร่และน้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

**เป้าประสงค์๑.๑.๑** เพื่อสร้างบัณฑิตที่มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

**ตัวชี้วัด ๑.** ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตต่อคุณลักษณะความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

- กลยุทธ์**
๑. ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริให้เป็นอย่างต่อเนื่อง หรือโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ
  ๒. รณรงค์ให้มีการเผยแพร่ผลงานภายใต้โครงการพระราชดำริฯ หรือโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ
  ๓. ส่งเสริม ผลักดันให้มีการบูรณาการโครงการพระราชดำริฯ หรือโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ กับการเรียนการสอนอย่างเป็นรูปธรรม

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริให้เป็นอย่างต่อเนื่อง หรือโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ	๑) น้อมนำโครงการพระราชดำริและอันเนื่องมาจากพระราชดำริเป็นแนวทางปฏิบัติ	๑. โครงการศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ รร.นรต.	จำนวนข้าราชการตำรวจในสังกัด รร.นรต. และนรต. นอธ. เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	บก.อก.	ทุกหน่วย ในสังกัด รร.นรต.
		๒. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนา	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ทุกหน่วย ในสังกัด รร.นรต.	ทุกหน่วย ในสังกัด รร.นรต.

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๒. รณรงค์ให้มีการเผยแพร่ผลงาน ภายใต้โครงการพระราชดำริฯ หรือโครงการอื่นเนื่องมาจากพระราชดำริฯ	๒) สนอง สืบสานโครงการพระราชดำริและอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๑. โครงการเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นสถานศึกษาพอเพียงแบบอย่าง	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ทุกหน่วย ในสังกัด รร.นรต.	ทุกหน่วย ในสังกัด รร.นรต.
		๒. โครงการปลูกพืชด้วยผักตบชวาตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	<u>เชิงปริมาณ</u> : จำนวน นรต.ชั้นปีที่ ๑ เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๑๐๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> ๑. นรต.มีความรู้ความเข้าใจปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๒. นรต. ได้เรียนรู้ประสบการณ์ จากการปลูกพืชผักตบชวา และสามารถน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต	บก.ปค.	กจ./ปค.๑
		๓. โครงการเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเป็นสถานศึกษาแบบอย่างสำหรับ นอร.	ความพึงพอใจของนักเรียนอบรมหลักสูตรต่างๆ ที่เข้าร่วมโครงการฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	บก.ปค.	ปค.๒
		๔. โครงการเศรษฐกิจพอเพียงตามรอยพระราชา	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ตศ.	ตศ.

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๓. ส่งเสริม ผลักดันให้มีการบูรณาการโครงการพระราชดำริฯ หรือโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริฯ กับการเรียนการสอน อย่างเป็นรูปธรรม	๓) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๑. โครงการปลูกฝังการยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา เทิดทูนพระมหากษัตริย์ และระบอบประชาธิปไตยให้กับผู้เข้ารับการอบรมศึกษาอบรม และบุคลากร	จำนวนครั้งในการรณรงค์เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง	ทุกหน่วย ในสังกัด รร.นรต.	ทุกหน่วย ในสังกัด รร.นรต.
		๒. พิธีกล่าวคำสัตย์ปฏิญาณตนและสวนสนามเนื่องในโอกาสวันตำรวจ	จำนวน นรต. เข้าร่วมภารกิจ ร้อยละ ๑๐๐	บก.ปค.	ปค.๑
		๓. พิธีเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร	จำนวน นรต. เข้าร่วมภารกิจ ร้อยละ ๑๐๐	บก.ปค.	ปค.๑
		๔. พิธีเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถในรัชกาลที่ ๙	จำนวน นรต. เข้าร่วมภารกิจ ร้อยละ ๑๐๐	บก.ปค.	ปค.๑
		๕. กิจกรรมเข้าร่วมเทิดเกียรติและวันสำคัญทางศาสนาร่วมกับหน่วยงานอื่น ๆ เนื่องในโอกาสต่าง ๆ	จำนวน นรต. เข้าร่วมภารกิจ ร้อยละ ๑๐๐	บก.ปค.	ปค.๑
		๖. โครงการจัดประกวดสุนทรพจน์ อุดมศึกษาเฉลิมพระเกียรติพระบรมราชจักรีวงศ์	ความพึงพอใจของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	สค.	สค.
		๗. กิจกรรมสอดแทรกหัวข้อการเรียนรู้เรื่องสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ในหลักสูตร รายวิชาที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ นรต. มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	มีการกำหนดหัวข้อการเรียนรู้ เรื่อง สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ลงในรายวิชา อย่างน้อย ๑ รายวิชา	สค.	สค.

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** ผลิตผู้เรียนวิชาชีพตำรวจตามความต้องการของสังคมและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒.๑** การผลิตผู้เรียนวิชาชีพตำรวจที่มีความรู้ มีทักษะในการบังคับใช้กฎหมาย ที่เป็นสากล

**เป้าประสงค์ ๒.๑.๑** เพื่อสร้างผู้เรียนให้มีศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมายที่เป็นสากล

**ตัวชี้วัด ๑.** ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้ผู้เรียน ด้านความรู้และทักษะการบังคับใช้กฎหมาย

๒. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร

**กลยุทธ์ ๑.** ผลักดันให้หลักสูตรพัฒนาให้มีการจัดการเรียนรู้ที่มุ่งเน้นการปฏิบัติ

๒. สร้างรากฐานด้านความมีระเบียบวินัยของนักเรียนนายร้อยตำรวจเพื่อพัฒนาไปสู่สถาบันการศึกษาที่มีมาตรฐานทั้งภายในและภายนอก โดยการฝึกอบรมปลูกฝังเกี่ยวกับวิชาชีพตำรวจที่มีมาตรฐานสากล

๓. สร้างคุณภาพผู้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเพื่อป้องกันความไม่สงบสุขที่เกิดขึ้นในชุมชน โดยเน้นการฝึกจากสถานที่จริง

๔. ยกระดับการฝึกอบรมเพื่อป้องกันความไม่สงบสุขที่เกิดขึ้นในชุมชนโดยเน้นการฝึกปฏิบัติจริง จากสถานที่ในสถานการณ์จำลอง

๕. ยกระดับภาพลักษณ์ของนักเรียนนายร้อยตำรวจ โดยเน้นการฝึกอบรมที่ใช้วัฒนธรรมองค์กร จากทุกภาคส่วน เพื่อให้ประชาชนเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่ออาชีพตำรวจ

๖. เสริมสร้างศักยภาพของ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ออกไปปฏิบัติหน้าที่เพื่อดูแลรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคม

๗. สร้างสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่หลากหลาย เท่าทันปัญหาอาชญากรรมในปัจจุบัน

๘. สร้างคุณภาพบัณฑิตที่ดีออกไปเป็นตำรวจมืออาชีพ เพื่อควบคุมปัญหาอาชญากรรมได้ดียิ่งขึ้น

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. ผลักดันให้หลักสูตรพัฒนาให้มีการจัดการเรียนรู้ที่มุ่งเน้นการปฏิบัติ	๑) พัฒนาหลักสูตร ระบบการเรียน การสอน การฝึกอบรม และการพัฒนาทักษะความรู้ให้เป็นสากลเหมาะสมกับสถานการณ์ และตอบสนองความต้องการของสังคมและสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๑. การฝึกแบบตำรวจ ๒ ภาษา	<b>เชิงปริมาณ</b> : ๑. มีคู่มือการฝึกแบบตำรวจ ๒ ภาษาที่เป็นมาตรฐาน ๒. กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ <b>เชิงคุณภาพ</b> : กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจในการฝึก และสามารถนำไปปฏิบัติจริงได้	บก.ปค.	ปค.๑

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๒. โครงการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ (Tablet) ในการเรียนการสอน	<p><u>เชิงปริมาณ</u> : จำนวน Tablet เพียงพอกับจำนวน นรต.</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u> : ๑. นรต.ได้คิดค้นและพัฒนาโปรแกรม</p> <p>๒. มีการรวบรวม กฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ฯลฯ ไว้ในระบบเครือข่ายอินเทอร์เน็ต และ นรต. สามารถเข้าถึงได้</p>	บก.ปค.	ปค.๑
		๓. โครงการฝึกอบรมการสืบค้นฐานข้อมูล จาก Tablet เพื่อสืบค้นจากฐานข้อมูล ห้องสมุด/ตร./คนหาย	<p><u>เชิงปริมาณ</u> : ๑. จำนวน นรต.ชั้นปีที่ ๑-๔ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป เข้าร่วมโครงการฯ</p> <p>๒. สถิติการสืบค้นจากฐานข้อมูลผ่านระบบ IT มีจำนวนการเข้าใช้ระบบฐานข้อมูลมีจำนวนเพิ่มขึ้น</p> <p>๓. ผลสัมฤทธิ์ในการทำงานโดยใช้วิธีการสืบค้นจากฐานข้อมูลผ่านระบบ IT มีจำนวนเพิ่มขึ้น</p> <p>๔. วัดผลโดยการจัดทำแบบสอบถามตามหัวข้อดังกล่าว</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u> : ๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถนำไปขยายผลได้</p> <p>๒. วัดผลโดยแบบสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความสำเร็จของโครงการ จากการสังเกตพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งก่อน ระหว่าง และหลังเข้าร่วมกิจกรรม</p>	บก.ปค.	ปค.๑
		๔. กิจกรรมการบรรยายพิเศษ	<p><u>เชิงปริมาณ</u> : จำนวน นรต. เข้าฟังการบรรยายร้อยละ ๙๘</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u> : นรต.ได้รับแนวทางและความรู้ สามารถนำไปปรับใช้ในการรับราชการตำรวจได้</p>	บก.ปค.	กจ./ปค.๑



กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๕. โครงการพัฒนาทักษะการพิมพ์ดีดของ นรต.ชั้นปีที่ ๒-๔	เชิงปริมาณ : ๑. จำนวน นรต. เข้าร่วมการอบรมคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐ ๒. จำนวน นรต. ร้อยละ ๘๐ ผ่านเกณฑ์ การทดสอบผ่าน ๓๐ คำ/นาที เชิงคุณภาพ : นรต. มีทักษะการพิมพ์ดีดแบบสัมผัสและ ได้สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ในอนาคต	บก.ปค.	ปค.๑
		๖. โครงการปรับปรุงและพัฒนาด้าน วิชาการฝึก	วิชาการฝึกมีการปรับปรุงอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	ศฝต.	กฝต.ศฝต.
		๗. โครงการเพิ่มจำนวนการเรียนการฝึก ยุทธวิธีตำรวจ ซึ่งเป็นวิชาชีพให้แก่ นรต. ให้มากขึ้นจากเดิม	จำนวนการเรียนการฝึกยุทธวิธีตำรวจเพิ่มขึ้นจากเดิม ร้อยละ ๕ %	ศฝต.	กฝต.ศฝต.
		๘. โครงการเรียนรู้ด้านทักษะวิชาชีพตำรวจ โดยอาศัยประสบการณ์จริง (นรต. ชั้นปีที่ ๑ ฝึก ตปส./ นรต. ชั้นปีที่ ๒ ฝึก โดตรม)	ผู้เข้ารับการฝึกสอบผ่านตามเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ศฝต.	กฝต.ศฝต.
		๙. โครงการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติงาน ด้านวิชาการตำรวจ โดยอาศัยประสบการณ์ จริง	ผู้เข้ารับการฝึกสอบผ่านตามเกณฑ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ศฝต., ตศ., นว.	กฝต.ศฝต., ตศ., นว.

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๑๐. โครงการวิพากษ์ มคอ.๓ และทวนสอบเพื่อปรับปรุงรายวิชาในหลักสูตร	๑. อาจารย์ คณะศึกษาศาสตร์เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ภายหลังจากเข้าร่วมโครงการ คณาจารย์มีความพร้อมในการจัดการเรียนการสอนเพิ่มมากขึ้น ๓. ภายหลังจากเข้าร่วมโครงการ คณาจารย์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนในรายวิชาของแต่ละคนเพิ่มมากขึ้น ๔. ภายหลังจากเข้าร่วมโครงการ คณาจารย์สามารถนำผลของการเข้าร่วมโครงการ มาประยุกต์ใช้เพื่อปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนของตนเองได้ ๕. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	สค.	สค.
		๑๑. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการเขียนวิทยานิพนธ์นักศึกษาปริญญาโทอาชีวศึกษา	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	สค.	สค.
		๑๒. โครงการปรับพื้นฐานภาษาอังกฤษให้กับ นรต. (ที่ไม่ถนัดวิชาภาษาอังกฤษ)	๑. นรต. มีผลคะแนนจากการสอบหลังจบโครงการ (post-test) มากกว่าการสอบก่อนเริ่มโครงการ (pre-test) ๒. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	สค.	สค.
		๑๓. โครงการสอนภาษาอังกฤษเพื่อการศึกษาคู่	๑. นรต. มีผลคะแนนจากการสอบหลังจบโครงการ (post-test) มากกว่าการสอบก่อนเริ่มโครงการ (pre-test) ๒. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	สค.	สค.

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>๕. ยกระดับภาพลักษณ์ของนักเรียนนายร้อยตำรวจ โดยเน้นการฝึกอบรมที่ใช้วัฒนธรรมองค์กรจากทุกภาคส่วน เพื่อให้ประชาชนเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่ออาชีพตำรวจ</p> <p>๖. เสริมสร้างศักยภาพของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ออกไปปฏิบัติหน้าที่เพื่อดูแลรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคม</p> <p>๘. สร้างคุณภาพบัณฑิตที่ดีออกไปเป็นตำรวจมืออาชีพ เพื่อควบคุมปัญหาอาชญากรรมได้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>๒) ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้สอนจัดบรรยากาศ สภาพแวดล้อม สื่อการเรียนรู้ และอำนวยความสะดวก เพื่อให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้จากสื่อการเรียนการสอนและแหล่งวิทยาการประเภทต่างๆ</p>	<p>๑. โครงการ “ยกระดับบุคลิกภาพ นรต. : Hero Forever”</p>	<p>เชิงปริมาณ : นรต.ที่มีดัชนีมวลกายมาตรฐานทุกคนเข้าร่วมโครงการนี้</p> <p>เชิงคุณภาพ : ๑. ค่าดัชนีมวลกายของ นรต.ที่เข้าร่วมโครงการ มีค่าดีขึ้น เมื่อเปรียบเทียบระหว่างก่อนเข้าร่วมโครงการและหลังเข้าร่วมโครงการ</p> <p>๒. ผลการทดสอบสมรรถภาพร่างกายของนักเรียนนายร้อยตำรวจทุกคนดีขึ้น เมื่อเปรียบเทียบระหว่างก่อนเข้าร่วมโครงการและหลังเข้าร่วมโครงการ</p>	บก.ปค.	ปค.๑
		<p>๒ โครงการ “ซ้อมโจมตีน้ำป้องกันโรคลมร้อน Heat Stroke” สำหรับ นรต.ชั้นปีที่ ๑</p>	จำนวน นรต. ชั้นปีที่ ๑ ที่เกิดอาการโรคลมร้อน เป็นศูนย์	บก.ปค.	ปค.๑
		<p>๓. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์ (Notebook) สำหรับ นรต. ชั้นปีที่ ๑</p>	ได้รับจัดสรรงบประมาณหรืองบประมาณอื่นมาดำเนินการตามขั้นตอน และดำเนินการเสร็จสิ้นตามปีงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	บก.ปค.	ฝอ.บก.ปค.
		<p>๔. โครงการสร้างชุมชนจำลอง เพื่อฝึกยุทธวิธีตำรวจและฝึกสอบสวน</p>	ได้รับจัดสรรงบประมาณหรืองบประมาณอื่นมาดำเนินการตามขั้นตอน และดำเนินการเสร็จสิ้นตามปีงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ศฝต.	กฝต.ศฝต.
		<p>๕. ซ่อมบำรุงอาคารฝึกซ้อมจับคนร้ายในอาคารให้มีความสมบูรณ์สำหรับใช้ในการเรียนการสอน</p>	ได้รับจัดสรรงบประมาณหรืองบประมาณอื่นมาดำเนินการตามขั้นตอน และดำเนินการเสร็จสิ้นตามปีงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ศฝต.	กฝต.ศฝต.

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๖. กิจกรรมฝึกอบรมการยิงปืนทางยุทธวิธีให้กับ นรต. ที่สมัครใจเข้ารับการฝึกอบรมและฝึกยิงปืนเพิ่มเติมให้กับ นรต. ที่มีผลคะแนนการยิงปืนอยู่ในเกณฑ์ต่ำ	๑. ทักษะการยิงปืนของนรต. ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีทักษะการยิงปืนสูงขึ้น/อยู่ในเกณฑ์ดี ๒. จำนวน นรต. ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีคะแนนสอบวิชาการยิงปืนมีเกณฑ์สูงขึ้นกว่าเดิม ร้อยละ ๕๐	ศฝต.	กยต.ศฝต.
		๗. กล้องส่องเข้าทดสอบทางปืน	ได้รับจัดสรรงบประมาณหรืองบประมาณอื่นมาดำเนินการตามขั้นตอน และดำเนินการเสร็จสิ้นตามปีงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ศฝต.	กยต.ศฝต.
		๘. โครงการจัดหาอุปกรณ์เครื่องช่วยฝึกสำหรับใช้ในการเรียนการสอนวิชาการฝึกยุทธวิธีตำรวจ	ได้รับจัดสรรงบประมาณหรืองบประมาณอื่นมาดำเนินการตามขั้นตอน และดำเนินการเสร็จสิ้นตามปีงบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ศฝต.	กฝต.ศฝต.

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๔. ยกระดับการฝึกอบรมเพื่อป้องกันความไม่สงบสุขที่เกิดขึ้นในชุมชนโดยเน้นการฝึกปฏิบัติจริงจากสถานที่ในสถานการณ์จำลอง	๓) การฝึกทักษะ กระบวนการคิดจากสถานการณ์จำลอง และการประยุกต์ความรู้มาใช้ในการปฏิบัติจริงเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเมื่อเผชิญเหตุจริง	๑. โครงการทักษะงานสถานีตำรวจเพื่อพัฒนาศักยภาพของ นรต. ชั้นปีที่ ๓	<p><u>เชิงปริมาณ</u> :</p> <p>๑. นักเรียนนายร้อยตำรวจชั้นปีที่ ๓ ได้รับการพัฒนา มีความรู้ความเชี่ยวชาญในทักษะงานตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. กองร้อยที่ ๓ มีสื่อ และอุปกรณ์ ใช้การค้นคว้าและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับนักเรียนนายร้อยตำรวจชั้นปีที่ ๓ ในด้านการฝึกหัดปฏิบัติงานตำรวจ ทั้งในด้านงานสืบสวนงานป้องกันและปราบปราม งานจราจร งานสอบสวน และงานอำนวยการ อย่างน้อยมีสื่อจำนวน ๑ สื่อ และจำนวนอุปกรณ์จำนวน ๑ อุปกรณ์</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u> :</p> <p>๑. นักเรียนนายร้อยตำรวจชั้นปีที่ ๓ สามารถใช้ความรู้จากแหล่งศึกษาค้นคว้าในการประกอบอาชีพตำรวจได้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งงานด้านงานสืบสวน งานป้องกันและปราบปราม งานจราจร งานสอบสวน และงานอำนวยการ</p> <p>๒. มีความรู้ความเข้าใจ ในทักษะวิชาชีพตำรวจ และสามารถถ่ายทอดความรู้ในด้านทักษะวิชาชีพตำรวจตามวัตถุประสงค์ ให้กับผู้ได้บังคับบัญชาและนักเรียนนายร้อยตำรวจรุ่นต่อไปได้</p>	บก.ปค.	ปค.๑
		๒. โครงการศูนย์การเรียนรู้หลักสูตรการสอบสวนของ นรต.ชั้นปีที่ ๔	<p><u>เชิงปริมาณ</u> : นรต. ชั้นปีที่ ๔ จำนวน ๒๗๙ นาย มีความรู้ด้านงานสอบสวน ในระดับที่สามารถปฏิบัติงานได้</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u> : นรต. มีความพร้อมทั้งทางด้านวิชาการด้านข้อกฎหมาย มีจรรยาบรรณพนักงานสอบสวน รู้จักวางตัวในฐานะพนักงานสอบสวนที่ดี และมีความมั่นใจในการปฏิบัติงาน กล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง</p>	บก.ปค.	ปค.๑



กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๓. โครงการจัดยามสายตรวจ นรต.และผู้เข้ารับการอบรมในพื้นที่ สภ.สามพราน	<p><u>เชิงปริมาณ</u> : ๑. นรต.และ นอร. สามารถปฏิบัติหน้าที่สายตรวจรถยนต์และรถจักรยานยนต์ได้อย่างชำนาญครบทุกคน</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u> : ๑. นรต.และ นอร. มีความรู้ความเข้าใจในการหน้าที่สายตรวจรถยนต์และรถจักรยานยนต์อย่างมีคุณภาพ</p> <p>๒. นรต.และ นอร.สามารถปฏิบัติหน้าที่สายตรวจรถยนต์และรถจักรยานยนต์ได้อย่างชำนาญและเหมาะสมกับวิชาชีพตำรวจ</p>	บก.ปค.	ปค.๑
		๔. โครงการทดสอบรับแจ้งเหตุด้วยภาษาอังกฤษ	<p><u>เชิงปริมาณ</u> : ๑. นรต.สามารถกำหนดรูปแบบบทสนทนาโต้ตอบเกี่ยวกับการรับแจ้งเหตุเป็นภาษาอังกฤษ อย่างน้อย ๑๐ กรณีศึกษา จากการจัดทำคู่มือรับแจ้งเหตุ</p> <p>๒. สถิติการรับแจ้งเหตุด้วยภาษาอังกฤษมีจำนวนเพิ่มขึ้น โดยจัดให้มีทะเบียนสมุดบันทึกข้อมูลการรับแจ้งเหตุ และการรวบรวมสถิติเหตุ และผู้รายงานประจำศูนย์รับแจ้งเหตุ</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u> : ๑. นรต.มีทักษะความเข้าใจในการรับแจ้งเหตุ</p> <p>๒ ภาษาเพิ่มขึ้น</p> <p>๒. ประชาชนหรือผู้รับบริการโดยเฉพาะชาวต่างชาติมีความพึงพอใจและเข้าใจในกระบวนการรับแจ้งเหตุมากขึ้น</p> <p>๓. แบบสัมภาษณ์ เพื่อประเมินความสำเร็จของโครงการ จากการสังเกตพฤติกรรมของผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งก่อน ระหว่าง และหลังเข้าร่วมกิจกรรม</p>	บก.ปค.	ปค.๑

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๕. หลักสูตรการฝึกหัดปฏิบัติงานตำรวจของ นรต.ชั้นปีที่ ๓	<u>เชิงปริมาณ</u> : นรต.ชั้นปีที่ ๔ ผ่านการฝึกอบรมทุกนาย ร้อยละ ๑๐๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> : ๑. นรต.ผ่านการฝึกหัดงานสอบสวนทุกนาย ๒. นำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	บก.ปค.	ปค.๑
		๖. หลักสูตรการฝึกหัดงานสอบสวนของ นรต.ชั้นปีที่ ๔	<u>เชิงปริมาณ</u> : นรต.ชั้นปีที่ ๔ ผ่านการฝึกอบรมทุกนาย ร้อย ละ ๑๐๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> : ๑. นรต.ผ่านการฝึกหัดงานสอบสวนทุก นาย ๒. นำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	บก.ปค.	ปค.๑
		๗. การแข่งขันยิงปืนเล็กยาวของ นรต. ชั้นปีที่ ๑-๓	<u>เชิงปริมาณ</u> : นรต.ชั้นปีที่ ๑-๓ ผ่านเกณฑ์การแข่งขัน ระดับเหรียญทองแดงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> : นรต.มีการพัฒนาทักษะการใช้อาวุธปืนเล็ก ยาวอย่างถูกต้องปลอดภัย	บก.ปค.	ปค.๑
		๘. โครงการจัดตั้งคลังวิทยา ด้านสังคมศาสตร์อาชีวศึกษา และการบังคับใช้กฎหมาย	<u>เชิงปริมาณ</u> : ๑. จำนวนผู้ใช้บริการต่อปีสูงขึ้นเมื่อเทียบกับ ปีงบประมาณที่ผ่านมา อย่างน้อย ๑๐ % ๒. จำนวนบทเรียน การเรียนรู้อาชญา วิทยา และการบังคับใช้กฎหมาย ในคลังวิทยา ๓. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ ไม่น้อย กว่า ๒ เครือข่ายขึ้นไป <u>เชิงคุณภาพ</u> : ๑. ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๒. ผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ของผู้ใช้บริการ	สค.	สค.

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>๒. สร้างรากฐานด้านความมีระเบียบวินัยของนักเรียนนายร้อยตำรวจเพื่อพัฒนาไปสู่สถาบันการศึกษาที่มีมาตรฐานทั้งภายในและภายนอก โดยการฝึกอบรมปลูกฝังเกี่ยวกับวิชาชีพตำรวจที่มีมาตรฐานสากล</p> <p>๓. สร้างคุณภาพผู้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเพื่อป้องกันความไม่สงบสุขที่เกิดขึ้นในชุมชน โดยเน้นการฝึกจากสถานที่จริง</p> <p>๗. สร้างสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่หลากหลาย เท้าทันปัญหาอาชญากรรมในปัจจุบัน</p>	<p>๔) การเรียนรู้วิชาการด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายจากประสบการณ์จริง</p>	<p>๑. โครงการศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติงานด้านวิชาการตำรวจ โดยอาศัยประสบการณ์จริง (นรต.ชั้นปีที่ ๓ ฝึกปฏิบัติงาน)</p>	<p>- จำนวน นรต. ชั้นปีที่ ๓ ทั้งหมดเข้าร่วมโครงการฝึกปฏิบัติงานด้านวิชาการตำรวจ (งานสอบสวน) ๑๐๐%</p> <p>- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p>	ตศ.	ตศ.
		<p>๒. กิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่ ณ หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจ (นรต.ชั้นปีที่ ๔ )</p>	<p>- จำนวน นรต. ชั้นปีที่ ๓ ทั้งหมดเข้าร่วมโครงการฝึกปฏิบัติงานด้านวิชาการตำรวจ (งานสอบสวน) ๑๐๐%</p> <p>- ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p>	ตศ.	ตศ.
		<p>๓. โครงการบูรณาการระหว่างหน่วยงานของศูนย์ตรวจวัดอุทยานทางดิจิทัล</p> <p>- แผนการฝึกอบรม</p> <p>- แผนการออกตรวจสถานที่เกิดเหตุ</p>	<p>ความพึงพอใจของผู้ใช้นักเรียนนายร้อยตำรวจ และนักเรียนอบรม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p>	นว.	นว.
		<p>๔. โครงการฝึกอบรมเพิ่มทักษะทางด้านนิติวิทยาศาสตร์ให้แก่ผู้ปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>จำนวนผู้ใช้บริการจากศูนย์ความรู้ด้านวิชาการ ทักษะด้านยุทธวิธีตำรวจ และปฏิบัติการด้วยยุทธวิธี โดยผ่านทาง Application และสื่อทางอิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ</p>	นว.	นว.
		<p>๕. โครงการสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>- จำนวน นรต. ทั้ง ๔ ชั้นปี ที่เข้ารับการฝึกอบรมที่ผ่านการอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐</p> <p>- จำนวนชิ้นงานที่ใช้ในการเผยแพร่แนวคิดการต่อต้านการทุจริตที่ นรต.ที่เข้ารับการฝึกอบรมได้จัดทำ ไม่น้อยกว่า ๕ ชิ้นงาน</p> <p>- การนำเสนอและถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับการอบรมในชิ้นงานที่ดำเนินการในการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๕ กลุ่ม</p>	สค.	สค.

**ประเด็นยุทธศาสตร์ ๒.๒** การผลิตบัณฑิตที่เป็นผู้ร่วมสร้างสรรค์และเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง**เป้าประสงค์ ๒.๒.๑.** เพื่อสร้างบัณฑิตที่เป็นผู้ร่วมสร้างสรรค์นวัตกรรม

๒.๒.๒. เพื่อสร้างบัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรมจรรยาบรรณ และมีจิตอาสา ในวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย

**ตัวชี้วัด ๑.** ร้อยละของผู้เรียนที่เข้าร่วมสร้างสรรค์นวัตกรรม

๒. ร้อยละของนักเรียนนายร้อยตำรวจชั้นปีที่ ๓ ที่มีผลการประเมินคุณลักษณะความเป็นผู้นำมีคะแนนเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ๓.๕๑ ตามเกณฑ์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๓. จำนวนนักเรียนนายร้อยตำรวจที่ได้รับรางวัลผู้นำหรือจิตอาสา

**กลยุทธ์** ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อให้ผู้เรียนได้พัฒนาทักษะความเป็นผู้นำ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และมีจิตอาสา

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อให้ผู้เรียนได้พัฒนาทักษะความเป็นผู้นำ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และมีจิตอาสา	๑) ส่งเสริม สนับสนุนการมีจิตอาสา คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และอุดมคติในวิชาชีพตำรวจ โดยเน้นให้ผู้เรียนเป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้	๑. โครงการส่งเสริมการพัฒนาจิตใจให้เป็นผู้อุทิศตนเพื่อสังคมและประเทศชาติ (บริจาคนิเวศ)	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐ จากจำนวนที่กำหนด	บก.อก.	พท.บก.อก.
		๒. โครงการ “นรต.ทำความดีด้วยหัวใจ	<u>เชิงปริมาณ</u> : นรต.ชั้นปีที่ ๑-๔ เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> : นรต.มีความพร้อมทั้งด้านร่างกาย คุณธรรม จริยธรรม ความเป็นผู้นำยึดมั่นในวิชาชีพตำรวจ	บก.ปค.	ปค.๑
		๓. โครงการ “พี่รหัส นรต.	<u>เชิงปริมาณ</u> : ๑. นรต.ชั้นปีที่ ๑-๔ เข้าร่วมโครงการ ๑,๑๐๐ คน ๒. นรต.ที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้พบปะพูดคุยกับรุ่นพี่หรือรุ่นน้องในแต่ละครั้งกิจกรรม ได้พูดคุยรู้จักกับรุ่นพี่รุ่นน้องคนใหม่ ๆ ตั้งแต่ ๔ คนขึ้นไป ๓. นรต.รุ่นน้องได้ปรึกษาปัญหาส่วนตัว และ นรต.รุ่นพี่ได้ให้คำปรึกษาส่วนตัวดังกล่าว อย่างน้อยครั้งละ ๑ เรื่อง <u>เชิงคุณภาพ</u> : นรต.ที่เข้าร่วมกิจกรรม มีความรู้สึกผ่อนคลาย หรือได้ระบายความรู้สึกให้แก่ผู้อื่น โดยมีความพึงพอใจในระดับปานกลาง	บก.ปค.	ปค.๑

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๔. โครงการ “สอนหนังสือน้อง We can teach you”	<p>เชิงปริมาณ :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ของ นรต.ชั้นปีที่ ๑ ที่เข้าร่วมโครงการ มีผลการเรียนดีขึ้นจากภาคการศึกษาก่อน</li> <li>- ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป ของ นรต.ชั้นปีที่ ๑ ที่เข้าร่วมโครงการ มีผลการเรียนในภาคการศึกษานี้เกินกว่าเกรด ๒.๐๐</li> <li>- นรต.ชั้นปีที่ ๑ ที่มีผลการเรียนต่ำกว่าเกรด ๒.๐๐ ทุกนาย เข้าร่วมโครงการ</li> <li>- นรต.ชั้นปีที่ ๔ ที่มีผลการเรียนตั้งแต่เกรด ๓.๕๐ ทุกนาย และหัวหน้าตอนทุกนาย สนับสนุนเข้าร่วมโครงการ</li> <li>- นรต.ชั้นปีที่ ๒ - ๔ จำนวนร้อยละ ๒๐ เปอร์เซนต์ ขึ้นไป เสียสละอุปกรณ์ทางการศึกษามาเพื่อประโยชน์แห่งกิจกรรมนี้</li> <li>- นรต.ชั้นปีที่ ๔ ที่ได้รับการคัดเลือก เข้าร่วมกิจกรรมเกินกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลาทั้งหมดที่ฝ่ายปกครอง ๑ กองบังคับการปกครอง กำหนดให้จัดกิจกรรมที่สอนน้อง</li> <li>- นรต.ชั้นปีที่ ๑ ที่มีผลการเรียนต่ำกว่าเกรด ๒.๐๐ แต่ละนาย เข้าร่วมกิจกรรมเกินกว่าร้อยละ ๘๐ ของเวลาทั้งหมดที่ฝ่ายปกครอง ๑ กองบังคับการปกครอง กำหนดให้จัดกิจกรรมที่สอนน้อง</li> </ul> <p>เชิงคุณภาพ :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- นรต.ชั้นปีที่ ๔ มีความภาคภูมิใจ ที่มีส่วนร่วมในการเสียสละเวลาและประโยชน์ส่วนตน เพื่อช่วยเหลือ นักเรียนนายร้อยตำรวจ รุ่นน้อง</li> <li>- นรต.ชั้นปีที่ ๔ มีทักษะการถ่ายทอดความรู้ให้แก่ผู้อื่น</li> <li>- นรต.ชั้นปีที่ ๑ มีความภาคภูมิใจในสถาบันนรต. ประทับใจในวัฒนธรรมการช่วยเหลือซึ่งกันและกันระหว่าง นรต.</li> <li>- นรต. มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกันและกัน มีความสามัคคีในหมู่คณะ มีทัศนคติช่วยเหลือซึ่งกันและกันในด้านการศึกษา รวมถึงเรื่องอื่น ๆ</li> </ul>	บก.ปค.	ปค.๑
		๕. โครงการ “๑ ต้นไม้ ๑ นรต.”	<p>เชิงปริมาณ : ๑. จำนวน นรต.ชั้นปีที่ ๑-๔ จำนวน ๑,๑๒๕ นาย ๒. จำนวนต้นไม้ที่ นรต.ชั้นปีที่ ๑-๔ รับผิดชอบ จำนวน ๑,๑๒๕ ต้น</p> <p>เชิงคุณภาพ : ๑. นรต.มีจิตสำนึกรับผิดชอบ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ๒. ต้นไม้เจริญเติบโต งอกงาม ทำให้ทัศนียภาพบริเวณรอบ รร.นรต.มีความสวยงาม</p>	บก.ปค.	ปค.๑

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
ส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมเสริมหลักสูตร เพื่อให้ผู้เรียนได้พัฒนาทักษะความเป็นผู้นำ มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ และมีจิตอาสา	๒) จัดกิจกรรมในห้องเรียน/นอกห้องเรียนที่มุ่งเน้นให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ จิตอาสา ในวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย และมีความเป็นผู้นำ ยึดมั่นความถูกต้อง	๑. โครงการฝึกเยาวชนและมวลชนเพื่อสร้างภาวะผู้นำให้แก่ นรต.	<u>เชิงปริมาณ</u> : จำนวน นรต.เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> : วัดผลโดยการทำแบบสอบถาม	บก.ปค.	ปค.๑
		๒. โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลิกภาพ และมารยาททางสังคมให้แก่ นักเรียน มี ๓ กิจกรรม ดังนี้ ๒.๑) การจัดสอนวิชาฝึกพูดในที่ชุมชน	<u>เชิงปริมาณ</u> : จำนวน นรต.ชั้นปีที่ ๓ เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๘ <u>เชิงคุณภาพ</u> : ๑. นรต.สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์และปรับใช้ในชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ในอนาคตได้ ๒. นรต.มีความมั่นใจ สามารถพูด และกล้าแสดงออกต่อที่สาธารณะในโอกาสต่าง ๆ ได้	บก.ปค.	กจ./ปค.๑
		๒.๒) การสอนวิชาการเสริมสร้างบุคลิกภาพ (การแต่งหน้า) ให้แก่ นรต.หญิง	<u>เชิงปริมาณ</u> : จำนวน นรต.หญิง เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๙๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> : ๑. นรต.หญิงที่เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อโครงการอยู่ในระดับดี ๒. นรต.หญิงที่เข้าร่วมโครงการสามารถแต่งหน้าได้สวยอย่างสุภาพ ถูกกาลเทศะ และเหมาะสมกับการแต่งกาย	บก.ปค.	กจ./ปค.๑
		๒.๓) โครงการเสริมสร้างบุคลิกภาพและมารยาททางสังคมให้แก่ นรต.	<u>เชิงปริมาณ</u> : นรต. สมัครใจเข้าร่วมโครงการและเป็นผู้ฝึกสอนได้อย่างน้อย ๒๐ นาย <u>เชิงคุณภาพ</u> : นรต. สามารถนำทักษะที่ได้รับ ไปใช้ในการร่วมงานเลี้ยงสังสรรค์ และงานสังคมต่างๆ ได้ในอนาคต	บก.ปค.	กจ./ปค.๑

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๓. หลักสูตร นรต.ฝึกวิชาชีพประชาชนในชนบท	<u>เชิงปริมาณ :</u> - นรต.ชั้นปีที่ ๒ ที่ยังไม่ผ่านการฝึกหลักสูตร ทุกนาย <u>เชิงคุณภาพ :</u> ๑. ได้เรียนรู้การทำงานร่วมกับชาวบ้านและเป็นการสร้างจิตสำนึกในการบริการรับใช้ประชาชน ๒. เป็นการลดอำนาจนิยมในตัว นรต.	บก.ปค.	กจ./ปค.๑
		๔. หลักสูตร นรต.สัมผัปัญหาชุมชน	<u>เชิงปริมาณ :</u> - นรต.ชั้นปีที่ ๓ ที่ยังไม่ผ่านการฝึกหลักสูตร ทุกนาย <u>เชิงคุณภาพ :</u> ๑. ได้รับประโยชน์ ความรู้ และแนวทางการทำงานร่วมกับองค์กรภาครัฐและเอกชน ๒. นรต.เกิดจิตสำนึกที่ดีในการดูแลผู้อื่น	บก.ปค.	กจ./ปค.๑
		๕. โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ นรต.ชั้นปีที่ ๑	<u>เชิงปริมาณ :</u> นรต.ชั้นปีที่ ๑ ที่นับถือศาสนาพุทธเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๘ <u>เชิงคุณภาพ :</u> - นรต.ที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ แนวคิดตามหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา ทำให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปปรับใช้กับการทำงาน และการดำเนินชีวิตได้	บก.ปค.	กจ./ปค.๑
		๖. โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมสำหรับ นอร.	<u>เชิงปริมาณ :</u> - นอร.ที่นับถือศาสนาพุทธเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๘ <u>เชิงคุณภาพ :</u> - นอร.ที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ แนวคิดตามหลักธรรม คำสอนของพระพุทธศาสนา ทำให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปปรับใช้กับการทำงาน และการดำเนินชีวิตได้	บก.ปค.	กจ./ปค.๑



กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๗. พิธีถวายคำสัตย์ปฏิญาณตนต่อพระพุทธรูป มหามณีรัตนปฏิมากรของ นรต.ชั้นปีที่ ๔	<u>เชิงปริมาณ</u> : นรต.ชั้นปีที่ ๔ ที่นับถือศาสนาพุทธเข้าร่วมกิจกรรมทุกนาย <u>เชิงคุณภาพ</u> : นรต.ที่เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตสำนึก เกิดความตระหนัก และประพฤติปฏิบัติตามคำสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี	บก.ปค.	กจ./ปค.๑
		๘. โครงการ “สืบสานพระพุทธศาสนาพานรต.ใส่บาตร”	<u>เชิงปริมาณ</u> : นรต.ชั้นปีที่ ๑ ทุกนาย ที่นับถือศาสนาพุทธเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๙๘ <u>เชิงคุณภาพ</u> : นรต.ชั้นปีที่ ๑ ที่เข้าร่วมโครงการมีคุณธรรมจริยธรรม มีความเสียสละ มีจิตใจที่เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และได้รับรู้ถึงวิถีชีวิตของประชาชน สามารถนโยนยามเช้า	บก.ปค.	ปค.๑
		๙. โครงการ “อบรมนักเรียนผู้บังคับบัญชา” นรต.ชั้นปีที่ ๓	<u>เชิงปริมาณ</u> : นรต.เข้ารับการศึกษาเลือกเป็นนักเรียนผู้บังคับบัญชา เต็มจำนวน (๔๕ นาย) เกณฑ์การให้คะแนน แบ่งเป็น ๑) นายตำรวจ ๕๐ คะแนน ๒) นักเรียนผู้บังคับบัญชา ๒๕ คะแนน ๓) นักเรียนนายร้อยตำรวจ ๒๕ คะแนน <u>เชิงคุณภาพ</u> : ๑. นักเรียนผู้บังคับบัญชาทำหน้าที่ช่วยเหลือในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุมดูแลความประพฤติ และระเบียบของ นรต.และ นอ.ได้ ๒. นักเรียนผู้บังคับบัญชาสามารถปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายได้ เข้าใจหลักคิด และหลักการปกครองบังคับบัญชาที่ถูกต้อง	บก.ปค.	กจ./ปค.๑

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** สร้างผลงานวิจัย และนวัตกรรม ด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายที่เป็นสากล

**ประเด็นยุทธศาสตร์ ๓.๑** การวิจัยและนวัตกรรมด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายที่ตรงกับความต้องการของชุมชนและสังคม

**เป้าประสงค์ ๓.๑.๑** เพื่อให้โรงเรียนนายร้อยตำรวจมีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน และสังคม

๓.๑.๒ เพื่อให้มีผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือของเครือข่ายงานวิจัย

**ตัวชี้วัด ๑.** จำนวนผลงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชนและสังคม

๒. จำนวนบทความที่ตีพิมพ์ลงในวารสารวิชาการ

๓. จำนวนงานวิจัยหรือนวัตกรรมที่เกิดจากความร่วมมือของเครือข่ายงานวิจัย

**กลยุทธ์ ๑.** สนับสนุนให้เกิดการนำผลงานวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์

๒. สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดงานวิจัยที่มีความร่วมมือกับเครือข่าย

๓. การคัดสรรงานวิจัยที่มีคุณภาพดีเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ

๔. ระดมคณาจารย์และครูฝึกที่มีความรู้ความสามารถด้านการวิจัยและนวัตกรรมใหม่ เพื่อจัดทำโครงการเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณแผ่นดิน

๕. ยกย่องคุณภาพผลงานวิจัยของคณาจารย์ให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานด้านการป้องกันอาชญากรรมข้ามชาติ อันเป็นผลจากการเปิดการค้าเสรี

อาเซียน

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. สนับสนุนให้เกิดการนำผลงานวิจัยไปสู่การใช้ประโยชน์	๑) ส่งเสริม และสนับสนุนบุคลากรในการสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมใหม่	๑. โครงการการจัดการความรู้งานสืบสวนที่เป็น Best Practice ของสุดยอดนักสืบ ๔.๐	ระดับความสำเร็จของโครงการฯ	ตศ.	ตศ.
		๒. โครงการมาตรการป้องกันการกระทำผิดซ้ำของบุคคลพ้นโทษในคดีข่มขืนกระทำชำเราในยุค ๔.๐	ระดับความสำเร็จของโครงการฯ	ตศ.	ตศ.

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๓. โครงการระบบการสร้างคุณธรรมในการแต่งตั้งข้าราชการตำรวจระดับสถานีตำรวจ	ระดับความสำเร็จของโครงการฯ	ตศ.	ตศ.
		๔. โครงการการมีส่วนร่วมของตำรวจในการส่งเสริมให้ความรู้กับประชาชน เรื่องการอนุรักษ์ดิน น้ำ และทรัพยากรป่าไม้ โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง และน้อมนำโครงการพระราชดำริมาใช้ในการดำเนินชีวิต	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการ	ตศ.	ตศ.
		๕. โครงการวิทยานิพนธ์ดีเด่น	๑. ความพึงพอใจของผู้ใช้นักเรียนนายร้อยตำรวจและนักเรียนอบรม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๒. จำนวนวิทยานิพนธ์ที่เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า ๕ ชิ้นขึ้นไป	นว.	นว.
		๖. โครงการมอบรางวัลนักวิจัยดีเด่น	๑. มีผลงานวิจัยต่อเนื่อง อย่างน้อย ๕ ปี ๒. มีบทความตีพิมพ์ในวารสาร อย่างน้อย ๕ ปี	นว.	นว.
		๗. โครงการส่งเสริมสนับสนุนการขอรับทุนอุดหนุนการวิจัยจากแหล่งเงินภายนอก	๑. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุน ไม่น้อยกว่า ๑ ทุน	นว.	นว.

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๒. สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดงานวิจัยที่มีความร่วมมือกับเครือข่าย	๒) พัฒนาระบบและกลไกการวิจัยและการบริหารจัดการงานวิจัยที่มีมาตรฐานทางวิชาการ	ขับเคลื่อน ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์การวิจัย รร.นรต. ฉบับที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขับเคลื่อน ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามแผนยุทธศาสตร์การวิจัยฯ	ศบศ.	วจ.ศบศ.

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๓. การคัดสรรงานวิจัยที่มีคุณภาพดีเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติ  ๕. ยกระดับคุณภาพผลงานวิจัยของคณาจารย์ให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานด้านการป้องกันอาชญากรรมข้ามชาติ อันเป็นผลจากการเปิดการค้าเสรีอาเซียน	๓) บูรณาการผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายมาสอดคล้องในการเรียนการสอนและการปฏิบัติ	โครงการการจัดการความรู้รูปแบบการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมที่เหมาะสมกับบริบทสังคมไทย	ระดับความสำเร็จของโครงการฯ	ตศ.	ตศ.

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๔. ระดมคณาจารย์และครูฝึกที่มีความรู้ความสามารถด้านการวิจัยและนวัตกรรมใหม่ เพื่อจัดทำโครงการเสนอขอรับการสนับสนุนงบประมาณแผ่นดิน	๔) พัฒนาศักยภาพคณาจารย์และบุคลากรในโรงเรียนนายร้อยตำรวจให้มีศักยภาพในการสร้างผลงานวิจัยและนวัตกรรม	๑. โครงการพัฒนาบุคลากรครูฝึกยิงปืน รร.นรต.	๑. จำนวนครูฝึกที่เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป ๒. ทักษะการใช้อาวุธปืนของครูฝึกอยู่ในเกณฑ์ดี	ศฝต.	กยต.ศฝต.
		๒. โครงการส่งเสริมผลผลิตผลงานทางวิชาการ	จำนวนผลงานทางวิชาการอย่างน้อยปีละ ๕ เรื่อง	สศ.	สศ.

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔** บริการทางวิชาการที่ตอบสนองความต้องการของท้องถิ่น ชุมชนและสังคม

**ประเด็นยุทธศาสตร์ ๔.๑** การให้บริการทางวิชาการด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย

**เป้าประสงค์ ๔.๑.๑** เพื่อให้โรงเรียนนายร้อยตำรวจมีหลักสูตรการบริการทางวิชาการที่เป็นมาตรฐานสากล

**ตัวชี้วัด ๑.** จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองมาตรฐานจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๒. รายได้ที่เกิดจากการบริการทางวิชาการ

**กลยุทธ์ ๑.** ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก

๒. สร้างคุณภาพการบริการทางวิชาการ โดยใช้สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อให้ผู้รับบริการทางวิชาการมีความรู้สามารถนำไปปรับใช้ได้  
อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เสริมศักยภาพการจัดการภัยคอมพิวเตอร์โดยจัดทำฐานข้อมูลวิจัย โดยขอความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาภายใน/ภายนอกประเทศ โดยใช้ระบบสารสนเทศที่เป็น  
การสื่อสารรวดเร็ว เพื่อขจัดปัญหาอาชญากรรมในรูปแบบทางคอมพิวเตอร์ที่ซับซ้อนมากขึ้น

๔. เพิ่มประสิทธิภาพของอาจารย์ ครูฝึก ที่มีความรู้ ความสามารถ ในการเรียนการสอนการฝึกได้อย่างเหมาะสมต่อสถานการณ์ โดยพัฒนาระบบการสื่อสารให้มีความ  
สะดวกรวดเร็ว สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตลอดจนการติดต่อเชื่อมโยงกันได้ง่ายขึ้น

๕. สร้างคุณภาพของช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในชุมชนและสังคม

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๒. สร้างคุณภาพการบริการทางวิชาการ โดยใช้สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อให้ผู้รับบริการทางวิชาการมีความรู้สามารถนำไปปรับใช้ได้ อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) สนับสนุนให้หน่วยงานในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมให้กับหน่วยงานภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และสังคม	๑. กิจกรรมจัดตั้งศูนย์บริการทางวิชาการด้านวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมายเพื่อบริการแก่ประชาชนและสังคม	การบริการวิชาการให้กับหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย ประชาชน และสังคม อย่างน้อย ๑ โครงการ	ศฝต.	กฝต.ศฝต.

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๒. กิจกรรมให้บริการการฝึกอบรมการยิงปืนให้กับหน่วยงานภายในสำนักงานตำรวจแห่งชาติ หน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย และภาคเอกชน	๑. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๒. สถิติของความต่อเนื่องของการเข้ารับการฝึกอบรมของหน่วยงาน อย่างน้อย ๒ ครั้งขึ้นไป	ศฝต.	กยต.ศฝต.
		๒ โครงการบริการทางวิชาการด้านวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมาย	๑. อาจารย์ ตศ. ให้บริการทางวิชาการด้านวิชาชีพตำรวจ และการบังคับใช้กฎหมายกับหน่วยงานต่างๆ ๒. ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	ตศ.	ตศ.
		๓ โครงการฝึกอบรมนักบริหารยุคใหม่ เพื่องานพิทักษ์สันติราษฎร์ (บพส.)	จำนวนผู้จบหลักสูตร ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ตศ.	ตศ.
		๔. โครงการอบรมการทำหนังสือ เพื่อส่งเสริมจริยธรรมตำรวจ	จำนวนชิ้นงานของ นรต. ที่เข้าร่วมโครงการฯ ที่สามารถใช้ในการเผยแพร่แนวคิดการต่อต้านการทุจริต อย่างน้อย ๕ ชิ้นงาน	สค.	สค.

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๔. เพิ่มประสิทธิภาพของอาจารย์ครูฝึก ที่มีความรู้ ความสามารถ ในการเรียนการสอนการฝึกได้อย่างเหมาะสมต่อสถานการณ์ โดยพัฒนาระบบการสื่อสารให้มีความสะดวกรวดเร็ว สามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตลอดจนการติดต่อเชื่อมโยงกันได้ง่ายขึ้น	๒) พัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมายให้มีมาตรฐานสากล	๑. โครงการอบรมหลักสูตรพนักงานรักษาความปลอดภัยรับอนุญาต	๑. จำนวนผู้จบหลักสูตร ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๒. ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ตศ.	ตศ.
		๒. โครงการสร้างนักเรียนนายร้อยตำรวจสู่นักพูดมืออาชีพ	๑. ความพึงพอใจของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ๒. จำนวนรางวัลที่ได้จากการเข้าประกวดการพูด อย่างน้อย ๑ รางวัล	สค.	สค.

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>๑. ส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๓. เสริมศักยภาพการจัดการภัยคอมพิวเตอร์โดยจัดทำฐานข้อมูลวิจัย โดยขอความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาภายใน/ภายนอกประเทศ โดยใช้ระบบสารสนเทศที่เป็นการสื่อสารรวดเร็ว เพื่อขจัดปัญหาอาชญากรรมในรูปแบบทางคอมพิวเตอร์ที่ซับซ้อนมากขึ้น</p> <p>๕. สร้างคุณภาพของช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในชุมชนและสังคม</p>	<p>๓) พัฒนาความร่วมมือระหว่างสถานีตำรวจในพื้นที่กับโรงเรียนนายร้อยตำรวจในการฝึกอบรมให้กับชุมชนหรือหน่วยงานข้างเคียง</p>	๑. โครงการพัฒนาวิชาการตำรวจ (ไทย - จีน)	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินตามแนวทางของโครงการฯ อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ศบศ.	วส.ศบศ.
		๒. โครงการศึกษาความร่วมมือทางวิชาการตำรวจเพื่อนบ้าน (เวียดนาม)	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินตามแนวทางของโครงการฯ อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ศบศ.	วส.ศบศ.
		๓. โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับโรงเรียนตำรวจกัมพูชา	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินตามแนวทางของโครงการฯ อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ศบศ.	วส.ศบศ.
		๔. โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินตามแนวทางของโครงการฯ อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ศบศ.	วส.ศบศ.
		๕. โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับสาธารณรัฐเกาหลี	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการปฏิบัติการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	ศบศ.	วส.ศบศ.
		๖. โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับสาธารณรัฐมัลดีฟส์	ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนการปฏิบัติการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	ศบศ.	วส.ศบศ.
		๗. บริการให้คำปรึกษาแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านยุทธวิธีตำรวจสร้างและพัฒนาการศึกษาแบบออนไลน์	ความพึงพอใจของผู้ขอรับคำปรึกษาในด้านยุทธวิธีตำรวจออนไลน์ อยู่ในเกณฑ์ดีมาก	ศฝต.	กฝต.ศฝต.
		๘. สร้างความร่วมมือและแนวทางการฝึกกับองค์กรตำรวจในระดับสากล	มีการร่วมมือสร้างแนวทางการฝึกกับองค์กรตำรวจในระดับสากลโลกอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	ศฝต.	กฝต.ศฝต.



กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๙. โครงการสร้างเครือข่ายทางวิชาการกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ชุมชนและสังคม	จำนวนหน่วยงาน หรือสถาบันที่เป็นเครือข่ายของคณะ ตำรวจศาสตร์ จำนวน ๒ สถาบันขึ้นไป	ตศ.	ตศ.
		๑๐. โครงการตีพิมพ์วารสารวิชาการอาชญาวิทยาและนิติวิทยาศาสตร์	จำนวนผลงานทางวิชาการ (งานวิจัยและองค์ความรู้) ที่นำไปใช้ในการเรียนการสอนและให้บริการทางวิชาการทางสังคม อย่างน้อย ๕ ผลงาน	นว.	นว.
		๑๑. โครงการบริการทางวิชาการด้านนิติวิทยาศาสตร์แก่สังคม	ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการศูนย์บริการทางวิชาการฯ ร้อยละ ๘๐ขึ้นไป	นว.	นว.
		๑๒. โครงการความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันศึกษาระดับอุดมศึกษาภาครัฐและเอกชน รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและหน่วยงานอื่นๆ	๑.จำนวนสถาบันการศึกษาอื่นๆ ในประเทศและต่างประเทศ ที่ทำ MOU กับ รร.นรต. อย่างน้อย ๑ สถาบัน ๒.จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่มีความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก อย่างน้อย ๑ โครงการ/กิจกรรม	นว.	นว.
		๑๓. โครงการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายนอกกับ รร.นรต.	๑.จำนวนสถาบันการศึกษาอื่นๆ ในประเทศและต่างประเทศ ที่ทำ MOU กับ รร.นรต. อย่างน้อย ๑ สถาบัน ๒.จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่มีความร่วมมือกับอย่างน้อย ๑ โครงการ/กิจกรรมหน่วยงานภายนอก	นว.	นว.
		๑๔. โครงการสร้างเครือข่ายด้านการให้การใช้ทรัพยากรของสถาบันร่วมกันกับหน่วยงาน ชุมชน และสังคม	๑.มีการให้บริการจากการใช้ทรัพยากรของสถาบันการศึกษานอก อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	นว.	นว.
		๑๕. โครงการ “พี่ชวนน้องรู้เท่าทันสื่อ”	๑. มีการติดตามผลจากการสอบถามความรู้ความเข้าใจของผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรม ๒. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	สค.	สค.

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕** ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทย

**ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕.๑** การอนุรักษ์ สืบสานความเป็นไทย

**เป้าประสงค์ ๕.๑.๑** เพื่อให้บุคลากรและนักเรียนนายร้อยตำรวจ มีความภาคภูมิใจในศิลปะและวัฒนธรรมไทย

**ตัวชี้วัด ๑.** ร้อยละของหน่วยงานที่จัดกิจกรรมส่งเสริมความเป็นไทย

๒. จำนวนรางวัลด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่ได้รับจากหน่วยงานภายนอก

**กลยุทธ์ ๑.** ส่งเสริมให้มีการบูรณาการศิลปะวัฒนธรรมในการเรียนการสอน

๒. ปกป้องรักษาเอกลักษณ์ที่ดีของตำรวจ โดยเผยแพร่ข้อมูลด้านระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมของนักเรียนนายร้อยตำรวจ ในแหล่งข้อมูลข่าวสารของท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นในวิชาชีพตำรวจ

๓. ส่งเสริม สนับสนุนให้นักเรียนนายร้อยตำรวจ และบุคลากรให้สืบสานวิถีชีวิตชาวนา

๔. สร้างภาพลักษณ์นักเรียนนายร้อยตำรวจให้เป็นที่เชื่อมั่นและสังคมยอมรับ

๕. ปกป้องรักษาวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้ให้นักเรียนนายร้อยตำรวจ รับรู้และซึมซับเกิดแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อให้ประชาชนเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อตำรวจ

๖. สร้างภาพลักษณ์นักเรียนนายร้อยตำรวจ หรือ นักเรียนอบรม โดยการเข้าร่วมบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกับกิจกรรมของชุมชน/กิจกรรมสาธารณประโยชน์

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑. ส่งเสริมให้มีการบูรณาการศิลปะวัฒนธรรมในการเรียนการสอน ๒. ปกป้องรักษาเอกลักษณ์ที่ดีของตำรวจ โดยเผยแพร่ข้อมูลด้านระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรมของนักเรียนนายร้อยตำรวจ ในแหล่งข้อมูลข่าวสารของท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนเชื่อมั่นในวิชาชีพตำรวจ	๑) สืบสานความรู้เกี่ยวกับศิลปะวัฒนธรรม ภูมิปัญญาไทย และการประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาให้กับบุคลากรและนักเรียนนายร้อยตำรวจ	๑. โครงการปรับปรุงพิพิธภัณฑ์และการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ตำรวจ	การปรับปรุงพิพิธภัณฑ์ฯ อย่างน้อย จำนวน ๒ ครั้งขึ้นไป	บก.อก.	พภ.บก.อก.
		๒. โครงการอนุรักษ์ และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมตำรวจ	ความพึงพอใจของผู้เข้าชมพิพิธภัณฑ์ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	บก.อก.	พภ.บก.อก.
		๓. โครงการจัดทำหนังสือต้นแบบชุดความรู้ของตำรวจ	หนังสือต้นแบบชุดความรู้ของตำรวจ จำนวน ๑ ชุด	บก.อก.	พภ.บก.อก.

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๔. โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บเอกสาร จดหมายเหตุสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	จำนวนกิจกรรมในการพัฒนาระบบ อย่างน้อย ๑ กิจกรรม	บก.อก.	พภ.บก.อก.
		๕. โครงการพ่อแม่ผู้ปกครองนักเรียนมิตร ประเทศ	<u>เชิงปริมาณ</u> : จำนวนนักเรียนนานาชาติตามข้อตกลง ความร่วมมือทางวิชาการ ครบตามจำนวนที่กำหนด ๑๐๐% <u>เชิงคุณภาพ</u> : ๑. นักเรียนมิตรประเทศ มีโอกาสสร้าง ความผูกพันกับครอบครัวพ่อแม่ผู้ปกครองจนเกิดเป็น ความสัมพันธ์อันดีระหว่างประเทศ ๒. นักเรียนมิตรประเทศ และครอบครัวพ่อแม่ ผู้ปกครองได้แลกเปลี่ยนทางภาษา ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรม ๓. นักเรียนมิตรประเทศ ได้เปิดโลกทัศน์ และได้รับประสบการณ์ใหม่ ๆ	บก.ปค.	กจ./ปค.๑
		๖. โครงการอุปสมบทหมู่ นรต. และ ข้าราชการตำรวจ	<u>เชิงปริมาณ</u> : นรต.และข้าราชการตำรวจ ที่สมัครใจเข้า ร่วมโครงการ ร้อยละ ๒๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> : นรต.และข้าราชการตำรวจที่เข้าร่วม โครงการได้รับความรู้ แนวคิดตามหลักธรรม คำสอนของ พระพุทธศาสนา ทำให้เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปปรับใช้กับการทำงานและการดำเนินชีวิตได้	บก.ปค.	กจ./ปค.๑
		๗. โครงการแข่งขันมวยไทยสมัครเล่น สามัคคี	มีการจัดกิจกรรม ปีละ ๑ ครั้ง	ศฝต.	กพล.ศฝต.

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๘. โครงการส่งเสริมให้คณาจารย์คณะ ตำรวจศาสตร์ เกิดความเข้าใจและ ภาคภูมิใจในวิถีชีวิต และภูมิปัญญาไทย ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย ส่งเสริม ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม	จำนวนที่ดำเนินโครงการฯ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี	ตศ.	ตศ.
		๙. โครงการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและ คุณธรรมด้วยการนั่งสมาธิ	จำนวนที่ดำเนินโครงการฯ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี	ตศ.	ตศ.
		๑๐.โครงการแต่งกายด้วยผ้าไทยเพื่อปลูกฝัง จิตสำนึกความเป็นไทย	จำนวนที่ดำเนินโครงการฯ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี	ตศ.	ตศ.
		๑๑. โครงการจัดกิจกรรมในวันสำคัญทาง ศาสนาและประเพณีไทย	จำนวนที่ดำเนินโครงการฯ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี	ตศ.	ตศ.
		๑๒. โครงการเขียนตัวเลขไทยในหนังสือ ราชการและในชีวิตประจำวันเพื่อปลูกฝัง จิตสำนึกความเป็นไทย	จำนวนที่ดำเนินโครงการฯ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี	ตศ.	ตศ.
		๑๓. โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	จำนวนที่ดำเนินการตามโครงการฯ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี	นว.	นว.
		๑๔. โครงการส่งเสริมการแต่งกาย ด้วยผ้าไทย	จำนวนในการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี	นว.	นว.
		๑๕. โครงการปฏิบัติธรรม เพื่อชีวิตพอเพียง และเป็นสุข	กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สค.	สค.

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>๓. ส่งเสริม สนับสนุนให้นักเรียนนายร้อยตำรวจ และบุคลากรให้สืบสานวิถีชีวิตชาวนา</p> <p>๔. สร้างภาพลักษณ์นักเรียนนายร้อยตำรวจให้เป็นที่เชื่อมั่นและสังคมยอมรับ</p> <p>๕. ปกป้องรักษาวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้นักเรียนนายร้อยตำรวจ รับรู้และซึมซับเกิดแนวทางปฏิบัติที่ดีเพื่อให้ประชาชนเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อตำรวจ</p> <p>๖. สร้างภาพลักษณ์นักเรียนนายร้อยตำรวจ หรือ นักเรียนอบรม โดยการเข้าร่วมบำเพ็ญประโยชน์ร่วมกับกิจกรรมของชุมชน/กิจกรรมสาธารณประโยชน์</p>	<p>๒) ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจจัดกิจกรรมต่างๆ ศึกษาดูงาน การอบรม ทั้งภายในองค์กรและภายนอกองค์กร</p>	๑. โครงการตำรวจไทยใจสะอาด	ดำเนินการตามโครงการอย่างน้อย ๑ กิจกรรม/ปี	บก.อก.	นก.บก.อก.
		๒. โครงการคัดเลือกข้าราชการตำรวจและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานดีเด่น	ระดับความสำเร็จของการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติงานดีเด่น	บก.อก.	นก.บก.อก.
		๓. โครงการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โดยมีการจัดกิจกรรม โดยใช้ชื่อว่าโครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ระดับความสำเร็จในการสร้างคุณลักษณะเชิงยุทธศาสตร์ที่แสดงถึงความเป็นผู้มีคุณธรรม ยึดมั่นในระบบเกียรติศักดิ์และประโยชน์ส่วนรวม	บก.อก.	นก.บก.อก.
		๔. โครงการตำรวจสีขาวคุณธรรม	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการตำรวจที่ได้รับการประกาศเชิดชูเกียรติ ที่ประพฤติปฏิบัติดีเยี่ยม ตามประมวลจริยธรรม และจรรยาบรรณตำรวจ	บก.อก.	นก.บก.อก.
		๕. โครงการส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจ	จำนวนข้าราชการตำรวจที่ได้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	บก.อก.	นก.บก.อก.
		๖. โครงการเฝ้าระวังผ่านสื่อ Social Media	เชิงปริมาณ : ๑. สถิติการเผยแพร่ข้อมูลที่ส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และความเสียหายต่อชื่อเสียงของ รร.นรต.ในสื่อสังคมออนไลน์ ๒. จำนวน นรต.ที่ผ่านการฝึกอบรมร้อยละ ๙๕ เชิงคุณภาพ : ๑. ความเข้าใจในการใช้สื่อสังคมออนไลน์ของ นรต.อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ความพึงพอใจของผู้บังคับบัญชาจากการใช้สื่อสังคมออนไลน์ของ นรต.	บก.ปค.	ปค.๑

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๗. โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ วัฒนธรรม ประเพณี ธรรมเนียมการปฏิบัติของ นรต.  ๗.๑) โครงการกายบริหารเดินแอโรบิกคิตะมวยไทย	๑. นรต. สามารถเป็นผู้นำคิดมวยไทยได้ ๑๐ ทำขึ้นไป ๒. นรต. มีสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงและสมบูรณ์สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องร้อยละ ๙๐	บก.ปค.	ปค.๑
		๗.๒) โครงการทัศนศึกษารอยวัฒนธรรม	<u>เชิงปริมาณ</u> : นรต.ชั้นปีที่ ๑ และ ๒ ที่อยู่ เตรียมการณ เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๕๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> : ๑. นรต. มีความพึงพอใจต่อโครงการ อยู่ในระดับดี ๒. นรต. มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรม	บก.ปค.	กจ./ปค.๑
		๗.๓) พิธีพระราชทานกระบี่ นรต.ที่สำเร็จการศึกษาชั้นสูงสุด	<u>เชิงปริมาณ</u> : จำนวน นรต.ชั้นปีที่ ๔ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> : ๑. นรต.ที่สำเร็จการศึกษามีความรักชาติ ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๒. นรต.ที่สำเร็จการศึกษาเกิดความภาคภูมิใจในการรับพระราชทานกระบี่	บก.ปค.	ปค.๑
		๗.๔) พิธีประดับเครื่องหมายยศแก่ที่ ร.ต.ต. และพิธีมอบเข็มแม่บ้าน เสื้อสามารถ และประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ต่อ รร.นรต.	<u>เชิงปริมาณ</u> : จำนวน นรต. ชั้นปีที่ ๔ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> : ๑. นรต.ที่สำเร็จการศึกษามีความรักชาติ ยึดมั่นในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ๒. นรต.ที่สำเร็จการศึกษาเกิดความภาคภูมิใจในการได้รับพระราชทานยศ ว่าที่ ร.ต.ต.	บก.ปค.	ปค.๑

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๗.๕) พิธีส่งมอบการบังคับบัญชา นรต. ชั้นปีที่ ๑-๔	เชิงปริมาณ : จำนวน นรต.ชั้นปี ๑-๔ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ เชิงคุณภาพ : - นรต.ได้ทราบแนวทางการปฏิบัติตนและเกิดความคิดในการเป็น นรต.ชั้นอาวุโสที่สุด และรักษาประเพณี วัฒนธรรมคงไว้	บก.ปค.	ปค.๑
		๗.๖) พิธีรับมอบหมายฯ พิธีประดับเครื่องหมายเลขชั้นปี สวมหมวกแก๊ปทรงตังสี และประดับเครื่องหมายหัวหน้าต่อน และประดับเครื่องหมายนักเรียนผู้บังคับบัญชา ของ นรต.	เชิงปริมาณ : จำนวน นรต.ชั้นปีที่ ๑-๔ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ เชิงคุณภาพ : ๑. นรต.มีแรงจูงใจในการศึกษามากขึ้น ๒. นรต.เกิดความภาคภูมิใจ และมีความตั้งใจในการศึกษา	บก.ปค.	ปค.๑
		๗.๗) การตรวจประจำเตียง	เชิงปริมาณ : จำนวน นรต. ร่วมกิจกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ เชิงคุณภาพ : นรต. เกิดความภาคภูมิใจในเครื่องแต่งกาย และเกิดแนวคิดในการเป็น นรต. ที่ดีสูงขึ้น และรักษาประเพณีอันดีงามของสถาบันไว้	บก.ปค.	ปค.๑
		๗.๘) พิธีสวมแหวนรุ่นและรับกระเป๋าสั้นของ นรต.ชั้นปีที่ ๑	เชิงปริมาณ : จำนวน นรต. ชั้นปีที่ ๑ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ เชิงคุณภาพ : ๑. นรต.เกิดความภาคภูมิใจในการเป็นข้าราชการตำรวจ ๒. นรต.รักศักดิ์ศรีและเกียรติยศ ในการเป็นข้าราชการตำรวจที่ดี	บก.ปค.	ปค.๑

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๗.๙) พิธีไหว้ครูของ นรต.	เชิงปริมาณ : จำนวน นรต. ชั้นปีที่ ๑-๔ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ เชิงคุณภาพ : ๑. นรต.มีคุณธรรม จริยธรรมสูงขึ้น ๒. สืบสานประเพณีไหว้ครูไว้ให้คงอยู่	บก.ปค.	ปค.๑
		๗.๑๐) พิธีแต่งเครื่องแบบเสื้อเชิ้ตคอพับกาก็ มีผ้าผูกคอของนักเรียนใหม่	เชิงปริมาณ : จำนวน นรต. ชั้นปีที่ ๑ เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ เชิงคุณภาพ : นรต.เกิดความรักและภูมิใจในเกียรติยศ และศักดิ์ศรีของการเป็นตำรวจ	บก.ปค.	ปค.๑
		๗.๑๑) กิจกรรมเดินแถวเกียรติยศ	เชิงปริมาณ : จำนวน นรต.เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕ เชิงคุณภาพ : ๑. นรต.มีวินัยสูงขึ้น ๒. นรต.มีบุคลิกภาพที่ดี	บก.ปค.	ปค.๑
		๘. โครงการสอดแทรก จริยธรรม และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ในหลักสูตรการเรียนการสอน	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการตามโครงการฯ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี	นว.	นว.



**ยุทธศาสตร์ที่ ๖** บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อความเป็นเลิศ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ ๖.๑** การบริหารจัดการองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

**เป้าประสงค์ ๖.๑.๑** เพื่อส่งเสริมการบริหารองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

๖.๑.๒ เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ

**ตัวชี้วัด ๑.** ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ

๒. ระดับความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารจัดการของโรงเรียนนายร้อยตำรวจและการบริหารบุคลากรและระบบสารสนเทศ

**กลยุทธ์ ๑.** พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒. ผลักดันให้โรงเรียนนายร้อยตำรวจ มีการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

๓. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และการบริหารจัดการด้านกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ

๔. สร้างและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

๕. พัฒนาคุณภาพสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อให้การศึกษาและการบริหารงานด้านการศึกษามีความหลากหลาย และตอบสนองนโยบายของรัฐ

๖. สร้างเสริมประสิทธิภาพระบบการรับนักเรียนที่มีคุณภาพเข้าศึกษาและส่งเสริมผู้สนใจเข้ามาศึกษาในวิชาชีพตำรวจเป็นจำนวนมาก

๗. ระดมทุนจากแหล่งเงินทุนจากภายในและภายนอก เพื่อดำเนินการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

๘. ยกระดับคุณภาพการศึกษาเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายที่มีการเปลี่ยนแปลงโดยจัดให้มีการฝึกอบรมที่หลากหลายตามศักยภาพ

๙. พัฒนาศักยภาพครู อาจารย์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเน้นการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับบริบทของหลักสูตรและรายวิชา

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>๖. สร้างเสริมประสิทธิภาพระบบการรับนักเรียนที่มีคุณภาพเข้าศึกษาและส่งเสริมผู้สนใจเข้ามาศึกษาในวิชาชีพตำรวจเป็นจำนวนมาก</p> <p>๗. ระดมทุนจากแหล่งเงินทุนจากภายในและภายนอก เพื่อดำเนินการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>๘. ยกระดับคุณภาพการศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายที่มีการเปลี่ยนแปลงโดยจัดให้มีการฝึกอบรมที่หลากหลายตามศักยภาพ</p>	<p>๑) พัฒนาระบบ และกลไกการบริหารจัดการของโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. โครงการพัฒนาปรับปรุงสภาพทางกายภาพของสถานที่ประกอบเลี้ยง และสถานที่ประกอบอาหาร</p>	<p>๑. ความพึงพอใจของ นรต., นอร. ข้าราชการตำรวจที่ใช้สถานที่ต่าง ๆ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป</p> <p>๒. จำนวนสถานที่ที่ได้รับการปรับปรุงซ่อมแซม อย่างน้อย ๑ สถานที่</p>	บก.อก.	ภก.บก.อก.
		<p>๒. โครงการจัดทำถังบำบัดไขมัน</p>	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการฯ	บก.อก.	ภก.บก.อก., ยอส.บก.อก.
		<p>๓. โครงการรณรงค์ประหยัดน้ำ ไฟฟ้า และพลังงาน</p>	จำนวนการรณรงค์ อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	บก.อก.	ยอส.บก.อก.
		<p>๔. โครงการปรับปรุงสถานที่และภูมิทัศน์ในโรงเรียนนายร้อยตำรวจ</p>	จำนวนกิจกรรมการปรับปรุงสถานที่และภูมิทัศน์ รร.นรต. อย่างน้อย ๕ ครั้ง/ปี	บก.อก.	ยอส.บก.อก.
		<p>๕. โครงการปรับปรุงสนามฟุตบอลและสนามรักบี้ฟุตบอล</p>	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการฯ	บก.อก.	ยอส.บก.อก.
		<p>๖. โครงการปรับปรุงระบบการสรรหานักเรียนให้มีคุณภาพ</p>	จำนวนการร้องเรียนในการทุจริตการสอบไม่เกิน ๒ ครั้ง/เป็นศูนย์	บก.อก.	สค.บก.อก.
		<p>๗. โครงการบริการข้อมูลข่าวสารการรับสมัครและสอบคัดเลือกเพื่อเข้าเป็น นรต. และ นตท. ในส่วนของ ตร.</p>	จำนวนช่องทางในการให้ข้อมูลข่าวสารฯ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	บก.อก.	สค.บก.อก.

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๘. การจัดทำเว็บไซต์ประชาสัมพันธ์ หน่วยงาน สายด่วนรับเรื่องราวร้องทุกข์	จำนวนช่องทางที่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารให้กลุ่มเป้าหมาย อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	บก.อก.	นท.บก.อก.
		๙. โครงการปรับปรุง กฎ ระเบียบ ให้มี ความร่วมมือมากขึ้น	๑. ระยะเวลาและขั้นตอนการทำงานลดลง ๒. จำนวน กฎ/ระเบียบ ที่ได้รับการปรับปรุง อย่างน้อย ๑ กฎ/ระเบียบ	บก.อก.	นท.บก.อก.
		๑๐. โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติด ตรวจสอบประวัติบุคคลก่อนเข้ารับราชการ ตำรวจ ด้านยาเสพติดอย่างละเอียด	ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบประวัติบุคคลที่เข้าไป ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดก่อนเข้ารับราชการตำรวจ ร้อยละ ๑๐๐	บก.อก.	นท.บก.อก.
		๑๑. โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บและ การใช้งานฐานข้อมูลกำลังพล	การปรับปรุงฐานข้อมูลอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	บก.อก.	บค.บก.อก.
		๑๒. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพกำลังพล ด้านการจัดทำแผน	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บก.อก.	ผง.บก.อก.
		๑๓. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพกำลังพล ด้านภาษาอังกฤษ	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บก.อก.	ผง.บก.อก.
		๑๔. โครงการอบรมโรคเอดส์	จำนวน นรต.ชั้นปีที่ ๑ เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐	บก.อก.	พท.บก.อก.

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๑๕. โครงการจัดสร้างอาคารที่พัก นรต. และ นอร. แบบสากล	เชิงปริมาณ : ได้รูปแบบรายการอาคารที่พัก นรต. ๑ อาคาร เชิงคุณภาพ : ได้รูปแบบรายการที่เหมาะสมเพื่อให้ นรต. พักอาศัย	บก.ปค.	ผอ.บก.ปค.
		๑๖. โครงการปรับปรุงห้องศูนย์วิทยุ และระบบปฏิบัติการ รปภ. ด้วยเทคโนโลยี ๒ ภาษา	เชิงปริมาณ : ๑. นรต.จำนวนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมโครงการฯ และมีทักษะการสื่อสารทางวิทยุในรูปแบบ ๒ ภาษาสูงขึ้น ๒. สถิติการรายงานทางการสื่อสารผ่านวิทยุตามรูปแบบ ๒ ภาษาเพิ่มขึ้น โดยจัดทำให้มีทะเบียนสมุดบันทึกข้อมูล การรายงาน และผู้รายงานประจำศูนย์วิทยุ เชิงคุณภาพ : ๑. นรต.มีความรู้ความเข้าใจในการใช้วิทยุสื่อสารด้วยเทคโนโลยี ๒ ภาษา ๒. นรต.สามารถรายงานวิทยุเป็นภาษาอังกฤษได้ตรงตามมาตรฐาน ๓. นรต.มีความเข้าใจศัพท์ภาษาอังกฤษที่ใช้สื่อสารทางวิทยุเพิ่มขึ้น ๔. ได้ศูนย์วิทยุ ที่มีความพร้อมด้านเทคโนโลยี ๒ ภาษา และได้รับอุปกรณ์เครื่องมือสื่อสารที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้นและพร้อมใช้งาน	บก.ปค.	ปค.๑
		๑๗. โครงการเพิ่มอัตราครู – อาจารย์ ด้านการฝึกยิงปืนและยุทธวิธีตำรวจ	ร้อยละของอัตราครู-อาจารย์ด้านการฝึกยิงปืนและยุทธวิธีตำรวจมีจำนวนมากขึ้น ร้อยละ ๕ %	ศฝต.	ผอ.(กพ.)ศฝต.

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๑๘. โครงการจัดหา ผบ.มว. ลักษณะเช่นเดียวกับ ผบ.มว.ปกครอง ให้แก่ กฝต. และ กยต.	ระดับความสำเร็จของการดำเนินตามโครงการฯ	ศฝต.	ผอ.(กพ.)ศฝต.
		๑๙. ปรับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง กฝต. และ กยต. เป็นสายงานป้องกันปราบปราม	ระดับความสำเร็จของการดำเนินตามกิจกรรมฯ	ศฝต.	ผอ.(กพ.)ศฝต.
		๒๐. โครงการสรรหาครูฝึกทดแทน สำหรับครูฝึกที่จะเกษียณอายุราชการ	ร้อยละของอัตราครูฝึกทดแทนครูฝึกที่จะเกษียณอายุราชการมีจำนวนมากขึ้น	ศฝต.	ผอ.(กพ.)ศฝต.
		๒๑. โครงการพัฒนามาตรฐานศูนย์เครื่องมือวิจัยทางนิติวิทยาศาสตร์	ความพึงพอใจผู้ใช้บริการ ร้อยละ ๘๐	นว.	นว.
		๒๒. โครงการพัฒนามาตรฐานศูนย์ตรวจวัตถุพยานทางดิจิทัล	ความพึงพอใจผู้ใช้บริการ ร้อยละ ๘๐	นว.	นว.
		๒๓. โครงการฝึกอบรมภาษาอังกฤษสำหรับบุคลากร ในสังกัดคณะนิติวิทยาศาสตร์	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	นว.	นว.
		๒๔. โครงการปรับปรุงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะนิติวิทยาศาสตร์	ปรับปรุงระบบอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี	นว.	นว.

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๒๕. โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์นิติ วิทยาศาสตร์	จำนวนการดำเนินการตามโครงการฯ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปี	นว.	นว.
		๒๖. โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้าน การเรียนการสอน	๑. อาจารย์ คณะสังคมศาสตร์เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. ภายหลังเข้าร่วมโครงการ อาจารย์มีความพร้อมในการ จัดการเรียนการสอนเพิ่มมากขึ้น ๓. ภายหลังการเข้าร่วมโครงการผู้เข้าร่วมโครงการ สามารถประยุกต์ใช้นวัตกรรมในการจัดการเรียนการสอน ของตนเองได้ ๔. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	สค.	สค.
		๒๗. โครงการตำรวจ “สทว.” ใส่ใจห่วงใย และรักษาสุภาพ	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	สทว.	บธ.สทว.
		๒๘. โครงการจัดหากำลังพลขาดแคลน	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	สทว.	บธ.สทว.
		๒๙. โครงการศิษย์เก่าสัมพันธ์ เพื่อระดมทุน พัฒนาการศึกษาและสถาบัน	จำนวนการจัดกิจกรรมการคืนสู่เหย้าไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี	สลก.	สลก.
		๓๐. โครงการปรับปรุงระบบการ ประชาสัมพันธ์ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจ	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์มากกว่า ๒ ช่องทาง	สลก.	สลก.

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
<p>๑. พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล</p> <p>๒. ผลักดันให้โรงเรียนนายร้อยตำรวจ มีการพัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง</p>	๒) พัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการทำงานด้านประกันคุณภาพการศึกษา	<p><u>เชิงปริมาณ :</u></p> <p>๑. บุคลากรในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>๒. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลังเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ โดยวัดผลจากแบบประเมินผลโครงการ</p> <p><u>เชิงคุณภาพ :</u></p> <p>- บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ สามารถนำผลจากการฝึกอบรมมาพัฒนางานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของหน่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	บก.ปค.	ฝอ.บก.ปค.
		๒. โครงการพัฒนามาตรฐาน ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ	จำนวนหน่วยงานในสังกัด รร.นรต. มีผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาไม่ต่ำกว่า ๓.๕๐	สปศ.	มศ.สปศ.
		๓. โครงการ Share & Learn : QA (Quality Assurance) ของโรงเรียนนายร้อยตำรวจกับเครือข่ายประกันคุณภาพการศึกษา สถาบันอุดมศึกษาในภูมิภาคตะวันตก	จำนวนครั้งที่ข้าราชการตำรวจเข้าร่วมโครงการกับเครือข่าย ร้อยละ ๑๐๐	สปศ.	มศ.สปศ.
		๔. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา	จำนวนข้าราชการตำรวจที่ผ่านการฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐	สปศ.	มศ.สปศ.

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๕. โครงการส่งเสริมและพัฒนาความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา แก่บุคลากรโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และนักเรียนนายร้อยตำรวจ	จำนวนข้าราชการตำรวจ และนักเรียนนายร้อยตำรวจ ที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	สปศ.	มศ.สปศ.
		๖. โครงการสัมมนาและตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาโรงเรียนนายร้อยตำรวจ	๑. ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม (ระดับสถาบัน) มีค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓.๐๑ คะแนน ๒. การบริหารงานของคณะ (ระดับสถาบัน) มีค่าเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑	สปศ.	ตป.สปศ.
		๗. โครงการประกวดแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practice)	มีหน่วยงานให้ความสนใจเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ และมีค่าเฉลี่ยผลการประเมินโครงการประกวดแนวปฏิบัติที่ดี (Good Practice) ไม่ต่ำกว่า ๓.๕๑ คะแนน	สปศ.	ตป.สปศ.





กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๓. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และการบริหารจัดการด้านกำลังพลให้มีประสิทธิภาพ ๔. พัฒนาศักยภาพครู อาจารย์ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยเน้นการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับบริบทของหลักสูตรและรายวิชา	๔) พัฒนาประสิทธิภาพกำลังพลของโรงเรียนนายร้อยตำรวจในทุกสายงาน	๑. โครงการแลกเปลี่ยนนายตำรวจฝ่ายปกครองกับมิตรประเทศ	<u>เชิงปริมาณ</u> : จำนวนนายตำรวจฝ่ายปกครองแลกเปลี่ยนตามอัตราที่ รร.นรต.กำหนด <u>เชิงคุณภาพ</u> : แบบสอบถามแก่ นรต.เพื่อประเมินความสำเร็จของโครงการ	บก.ปค.	ผอ.บก.ปค., ปค.๑, ๒
		๒. โครงการพัฒนาบุคลากรของข้าราชการตำรวจ บก.ปค. ตามแผนพัฒนาบุคลากร รร.นรต. ๒.๑) โครงการรักษาสภาพของข้าราชการตำรวจ บก.ปค.	<u>เชิงปริมาณ</u> : ข้าราชการตำรวจ บก.ปค.เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> : ข้าราชการตำรวจ บก.ปค.และเพื่อนในสังกัด รร.นรต.สนใจการออกกำลังกายด้วยการวิ่งและดูแลสุขภาพตัวเองมากขึ้น	บก.ปค.	ผอ.บก.ปค.
		๒.๒) โครงการนิเทศนายตำรวจฝ่ายปกครอง	<u>เชิงปริมาณ</u> : ๑. ผู้บังคับหมวดที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่เข้าร่วมโครงการทุกนาย ๒. ร้อยละ ๘๕ ของผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ <u>เชิงคุณภาพ</u> : ๑. แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ จากการฝึกอบรม	บก.ปค.	ปค.๑

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๒.๓) โครงการทบทวนครูฝึกวิชาการฝึกแบบตำรวจ ๑-๔ และการฝึกแบบธรรมเนียมตำรวจ	<p><b>เชิงปริมาณ :</b> ๑. นายตำรวจฝ่ายปกครองเข้าร่วมโครงการทุกนาย คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์</p> <p>๒. ร้อยละ ๙๕ ของผู้เข้ารับการฝึก สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้ นรต.ได้</p> <p><b>เชิงคุณภาพ :</b> ๑. นายตำรวจฝ่ายปกครองได้เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์มากยิ่งขึ้น</p> <p>๒. แบบสอบถามผู้รับการฝึกอบรม เพื่อประเมินความสำเร็จของโครงการ</p>	บก.ปค.	ปค.๑
		๒.๔) โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัด บก.ปค.ด้านยุทธวิธีตำรวจ	<p><b>เชิงปริมาณ :</b> ๑. นายตำรวจฝ่ายปกครองเข้าร่วมโครงการทุกนาย คิดเป็น ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์</p> <p>๒. ร้อยละ ๙๕ ของผู้เข้ารับการฝึก สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้ นรต.ได้</p> <p><b>เชิงคุณภาพ :</b> ๑. นายตำรวจฝ่ายปกครองได้เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์มากยิ่งขึ้น</p> <p>๒. แบบสอบถามผู้รับการฝึกอบรม เพื่อประเมินความสำเร็จของโครงการ</p>	บก.ปค.	ปค.๑
		๒.๕) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างความรู้ทางด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	<p><b>เชิงปริมาณ :</b> ข้าราชการตำรวจ บก.ปค.เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐</p> <p><b>เชิงคุณภาพ :</b> ๑. ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบถึงหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย, กฎระเบียบ, ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านฝ่ายอำนวยการ</p> <p>๒. ผู้เข้ารับการอบรมได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการปฏิบัติงานด้านฝ่ายอำนวยการได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	บก.ปค.	ผอ.บก.ปค. (ธร./ทพ.)

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๒.๖) โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อก้าวไปสู่ Thailand ๔.๐	<p><u>เชิงปริมาณ</u> : ข้าราชการตำรวจ บก.ปค.เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u> : ๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์เรื่องโมเดล “ประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐)” จากวิทยากรผู้มาบรรยาย</p> <p>๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความพร้อมในการก้าวเข้าสู่โมเดล “ประเทศไทย ๔.๐ (Thailand ๔.๐)” มากยิ่งขึ้น</p>	บก.ปค.	ผอ.บก.ปค. (ธร./ทพ.)
		๒.๗) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการเงิน-พัสดุ	<p><u>เชิงปริมาณ</u> : ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การพัสดุในกองบังคับการปกครอง จำนวน ๔ นาย</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u> : ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานด้านการเงิน การพัสดุอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิผล และทันกำหนดเวลาที่ทางราชการกำหนด</p> <p>- ข้าราชการตำรวจผู้ปฏิบัติงานการเงิน การพัสดุ สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานมาปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ</p>	บก.ปค.	ผอ.บก.ปค. (กง./พส.)
		๒.๘) โครงการฝึกอบรมบุคลิกภาพมารยาททางสังคม	<p><u>เชิงปริมาณ</u> : ข้าราชการตำรวจ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ที่สมัครใจเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๐ นาย</p> <p><u>เชิงคุณภาพ</u> : ข้าราชการตำรวจ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมารยาทการรับประทานอาหารแบบตะวันตก สามารถนำไปประยุกต์ใช้ใน ชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้องและสง่างาม</p>	บก.ปค.	กจ.บก.ปค.

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๒.๙) โครงการฝึกตามแบบฝึกของโรงเรียนทหารมหาดเล็กราชวัลลภรักษาพระองค์	<u>เชิงปริมาณ</u> : นักเรียนนายร้อยตำรวจทุกนาย ฝึกตามแบบฝึกของโรงเรียนทหารมหาดเล็กราชวัลลภรักษาพระองค์ได้เป็นอย่างดี และสามารถถ่ายทอดได้ <u>เชิงคุณภาพ</u> : นักเรียนนายร้อยตำรวจ ได้พัฒนาภาวะผู้นำ และมีความสง่างาม	บก.ปค.	ปค.๑
		๒.๑๐) โครงการพัฒนาศักยภาพนายตำรวจปกครองด้านการปกครองบังคับบัญชา	<u>เชิงปริมาณ</u> : ๑. นายตำรวจปกครองเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการครบทุกนาย ร้อยละ ๑๐๐ ๒. นายตำรวจปกครองผ่านเกณฑ์การประเมิน หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ ร้อยละ ๘๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> : ๑. นายตำรวจปกครองสามารถนำความรู้และเทคนิคที่ได้รับไปประยุกต์ใช้งานปกครองบังคับบัญชาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. นายตำรวจปกครองตระหนักใน ความสำคัญของการทำงานเป็นนายตำรวจปกครอง ๓. นายตำรวจปกครอง สามารถปกครองบังคับบัญชาผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างมีประสิทธิภาพ มีใจรัก และผูกพันต่อองค์กรอย่างแท้จริง ๔. นายตำรวจปกครองมีภาวะผู้นำในการทำงานแบบปกครองบังคับบัญชามากยิ่งขึ้น	บก.ปค.	ปค.๑
		๒.๑๑) โครงการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพข้าราชการ บก.ปค.	<u>เชิงปริมาณ</u> : ข้าราชการตำรวจในสังกัด บก.ปค.เข้าร่วมโครงการร้อยละ ๘๐ <u>เชิงคุณภาพ</u> : ๑. ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับความรู้ และแลกเปลี่ยนประสบการณ์กับหน่วยงานอื่นๆ ๒. ข้าราชการตำรวจนำองค์ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่ได้ มาปรับใช้กับองค์กรให้เป็นรูปธรรม	บก.ปค.	ผอ.บก.ปค. (จร./กพ.)

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๓. โครงการตรวจสอบสุขภาพร่างกายประจำปี	๑. ข้าราชการตำรวจเข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีคิดเป็นร้อยละ ๘๐ ๒. นรต.เข้ารับการตรวจสุขภาพประจำปีคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	บก.อก.	พท.บก.อก.
		๔. การป้องกันและควบคุมโรคไข้เลือดออก	สถิติอัตราการเกิดโรคไข้เลือดออกลดลงจากปีที่มีการระบาดของโรค	บก.อก.	พท.บก.อก.
		๕. โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมตำรวจ	ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามโครงการฯ	บก.อก.	นก.บก.อก.
		๖. โครงการรณรงค์ป้องกันยาเสพติด ตรวจสอบประวัติบุคคลก่อนเข้ารับราชการ ด้านยาเสพติดอย่างละเอียด	ระดับความสำเร็จของการตรวจสอบประวัติบุคคลที่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติดก่อนเข้ารับราชการตำรวจ ร้อยละ ๑๐๐	บก.อก.	นก.บก.อก., สค.บก.อก.
		๗. โครงการพัฒนาคุณภาพตามกรอบมาตรฐานการอุดมศึกษา	อาจารย์ประจำ รร.นรต. เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ศบศ.	พศ.ศบศ.
		๘. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการตามความก้าวหน้าทางวิทยาการ	อาจารย์ประจำ รร.นรต. เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ศบศ.	พศ.ศบศ.
		๙. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ	บุคลากรสายสนับสนุนใน รร.นรต. เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	ศบศ.	พศ.ศบศ.

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๑๐. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนา คณาจารย์ ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ แห่งชาติ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ศบศ.	พศ.ศบศ.
		๑๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “เทคนิคการเขียนหนังสือราชการและ ข้อเสนอของฝ่ายอำนวยการ สำหรับ ข้าราชการตำรวจชั้นประทวน โรงเรียนนาย ร้อยตำรวจ”	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ศบศ.	พศ.ศบศ.
		๑๒. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการความรู้ หลักสูตรการเรียนการสอนสำหรับบุคลากร สายสนับสนุนวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	ศบศ.	พศ.ศบศ.
		๑๓. โครงการสัมมนา ครู – อาจารย์ด้าน การฝึก	อาจารย์ผู้สอนได้รับการอบรมเทคนิคการสอน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ศฝต.	กฝต.ศฝต., กพล.ศฝต.
		๑๔. ส่งครูฝึกเข้าศึกษาอบรมดูงานใน ประเทศ ที่มีมาตรฐานในการศึกษาอบรม และทำงานด้านยุทธวิธีตำรวจ	อาจารย์ผู้สอนได้รับการอบรมเทคนิคการสอน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ศฝต.	กฝต.ศฝต.
		๑๕. โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ สำหรับครู-อาจารย์ ด้านการฝึก	อาจารย์ผู้สอนได้รับการอบรมเทคนิคการสอน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ศฝต.	กฝต.ศฝต.

กลยุทธ์	แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
				หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
		๑๖. โครงการส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพ สำหรับข้าราชการตำรวจ รร.นรต.	ข้าราชการตำรวจ รร.นรต. ผ่านเกณฑ์การทดสอบสมรรถภาพประจำปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ศฝต.	กพล.ศฝต.
		๑๗. การพัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยทั้งด้านฝ่ายอำนวยการ และด้านการเรียนการสอน	ข้าราชการตำรวจ ศฝต. ได้รับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ศฝต.(ฝอ.)	กฝต., กยต., กพล.ศฝต.
		๑๘. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการใช้อาวุธปืนของครูฝึกยิงปืน รร.นรต.	ข้าราชการตำรวจที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นครู-อาจารย์วิชายิงปืนได้รับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ศฝต.	กยต.ศฝต.
		๑๙. โครงการบรรยายความรู้ทางด้านอาชญาวิทยาและระบบงานยุติธรรม เพื่อบูรณาการกับงานด้านนิติวิทยาศาสตร์	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	นว.	นว.
		๒๐. โครงการสัมมนาคุณาจารย์และบุคลากรของคณะนิติวิทยาศาสตร์	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	นว.	นว.
		๒๑. โครงการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรฝ่ายสนับสนุนการเรียนการสอน	ข้าราชการตำรวจฝ่ายสนับสนุน คณะสังคมศาสตร์ โรงเรียนนายร้อยตำรวจ เข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	สก.	สก.
		๒๒. โครงการเสริมสร้างทักษะบุคลากรด้านงานอำนวยการ	ความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	สทว.	บธ.สทว.



#### ส่วนที่ ๔

รายละเอียดของแผนงาน/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ รร.นรต.

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ

- เป้าหมาย : ๑. สถาบันพระมหากษัตริย์มีความมั่นคงปลอดภัย  
๒. ประเทศมีความมั่นคงปลอดภัย

- ตัวชี้วัด : ๑. ถวายความปลอดภัยอย่างสมพระเกียรติ ต้องตามพระราชประสงค์ ร้อยละ ๑๐๐  
๒. ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๔๐  
๓. ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของตำรวจในการเฝ้าระวังแก้ไขปัญหาสถานการณ์เกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันพระมหากษัตริย์และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
			หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑.๑.๒ พัฒนาประสิทธิภาพและความเข้มแข็งของกลไกที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและป้องปรามการล่ว่งละเมิดสถาบันหลัก	๑.๑.๒.๒ โครงการสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	๑) จำนวนครั้งในการรณรงค์ผ่านสื่อเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของประชาชนให้มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่น้อยกว่า ๓,๖๕๐ ครั้ง	บช.ส. และ สท.	รร.นรต. (สทว.)
	๑.๑.๒.๓ ผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลัก ๑) ผลิตสโปตวิทยุฯ เทิดพระเกียรติ ๒) ผลิตสารคดีวิทยุฯ พระราชกรณียกิจ ๓) ผลิตรายการวิทยุฯ เนื้อหาเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักและการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๔) ถ่ายทอดเสียงพระราชพิธี รัฐพิธี และภารกิจสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๕) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางอื่น ๆ	- ผลิตและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางสถานีวิทยุกระจายเสียงในเครือข่ายสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้ ไม่น้อยกว่า ๑๐,๐๐๐ ครั้ง/ปี	สท.	รร.นรต. (สทว., สลก.)

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ เผยแพร่และน้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
			หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๑.๒.๒ สนับสนุนการดำเนินการโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง	- จัดทำแผนการดำเนินงานและขับเคลื่อนตามโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ (จิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติ จิตอาสาเฉพาะกิจ)	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแนวทางการจัดทำแผนการดำเนินงานและขับเคลื่อนตามโครงการจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ (จิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติ จิตอาสาเฉพาะกิจ)	สยศ.ตร.(ผก.)	ทุกหน่วย ในสังกัด รร.นรต.
๑.๒.๓ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๑.๒.๓.๒ กิจกรรมสอดแทรกหัวข้อการเรียนรู้เรื่องสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ในหลักสูตร/รายวิชาที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้นักเรียนมีความรู้และความเข้าใจที่ถูกต้อง	- ข้าราชการตำรวจที่เข้ารับการฝึกอบรมในทุกหลักสูตรของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ได้รับการเรียนการสอนตามเนื้อหาหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ร้อยละ ๑๐๐	บช.ศ. รร.นรต. และ ศฝร.	รร.นรต. (ศบศ.(พศ.))

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกทางอาญาและการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม

เป้าหมาย : ๑. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความสงบเรียบร้อย

๒. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกทางอาญาและการบริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว เสมอภาคและเป็นธรรม

๓. สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ตัวชี้วัด : ๑. ความเชื่อมั่นของผู้เสียหาย (เกี่ยวกับคดีประทุษร้ายต่อชีวิต ร่างกาย เพศ และทรัพย์สิน) ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๒

๒. ความเชื่อมั่นของผู้ต้องหา (เกี่ยวกับคดีประทุษร้ายต่อทรัพย์สินและคดีอาญา) ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๘

๓. ควบคุมคดีอาญาในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนให้จำนวนคดีลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ย ๓ ปีงบประมาณย้อนหลัง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕

๔. ความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชน ไม่เกินร้อยละ ๔๐

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๓ การเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
			หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๒.๓.๔ บริการด้านสุขภาพให้กับประชาชน ข้าราชการตำรวจและครอบครัว	๒.๓.๔.๑ ตรวจสอบและให้บริการทางด้านสุขภาพประชาชน ข้าราชการตำรวจและครอบครัว ๒.๓.๔.๒ โครงการตรวจสุขภาพประจำปีของข้าราชการตำรวจ ทั้งประเทศ	- ความพึงพอใจของประชาชน ข้าราชการตำรวจและ ครอบครัว ต่อการให้บริการของโรงพยาบาลตำรวจ และ โรงพยาบาลตำรวจรัศมี ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	รพ.ตร.	ร.ร.นรต. (บก.อก.(พท.))

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน

- เป้าหมาย : ๑. มีการบูรณาการและร่วมมือกันของภาคีเครือข่าย ซึ่งประกอบด้วย ประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม ในการรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชนและสังคม
๒. ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความสงบเรียบร้อย

ตัวชี้วัด : ๑. หมู่บ้านที่ดำเนินงานชุมชนสัมพันธ์ จำนวน ๗,๔๑๐ หมู่บ้าน

๒. จำนวนหน่วยงานตำรวจ (ระดับ บช. (เฉพาะ บช.น.) / ภ.จว. และ สภ.) ที่มีการจัดทำข้อตกลงร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ร้อยละ ๑๐๐

#### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๒ การพัฒนากลไกหรือเครื่องมือในการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
			หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๓.๒.๒ เสริมสร้างแรงจูงใจและความ ตระหนักใน การมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อประโยชน์ส่วนรวมตามแนวทางจิตอาสา	- โครงการเผยแพร่ขยายผลความรู้ตามโครงการ จิตอาสาพระราชทานตามแนวทางพระราชดำริ	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า ๑๒,๐๐๐ คน	สยศ.ตร.(ผก.)	รร.นรต. (บก.ปค.)

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ

- เป้าหมาย : ๑. การจัดองค์กรมีความเหมาะสม มีความพร้อมทางด้านทรัพยากรทางการบริหาร และนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้  
๒. ระบบการบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพ สามารถขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุผลสัมฤทธิ์  
๓. ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพ มีความรู้ ทักษะ เชี่ยวชาญในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน  
๔. ข้าราชการตำรวจมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก เชื้อมน และศรัทธาต่อองค์กรตำรวจ

- ตัวชี้วัด : ๑. ความเชื่อมั่นและความพึงใจของประชาชนต่อการปฏิบัติงานของตำรวจในภาพรวม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐  
๒. ความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของประชาชนในการให้บริการบนสถานี (Front Office) และนอกสถานีตำรวจในการรับบริการสาธารณะจากเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐  
๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

### ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ การพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงในการปฏิบัติงานอย่างเป็นมืออาชีพและมีมาตรฐานระดับสากล

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
			หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๔.๓.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ถ่ายทอดความรู้ อย่างเป็นระบบและมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)	๔.๓.๒.๔ จัดตั้งศูนย์องค์ความรู้ (Knowledge Management Center (KM))	- ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมในระดับมากที่สุด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	รร.นรต.	รร.นรต. (สทว.)

## ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๔ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
			หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๔.๔.๓ พัฒนาระบบการวางแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการและแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และหน่วยงานในสังกัด ให้ทันสมัยและมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์	๔.๔.๓.๑ ขับเคลื่อน ติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานขับเคลื่อน ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	สยศ.ตร. (ยศ.)	ทุกหน่วย ในสังกัด รร.นรต.
	๔.๔.๓.๒ จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	- ระดับความสำเร็จของกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	สยศ.ตร. (ยศ.)	ทุกหน่วย ในสังกัด รร.นรต.
	๔.๔.๓.๓ พัฒนาระบบการการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเรื่อง การควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	สยศ.ตร. (ยศ.)	ทุกหน่วย ในสังกัด รร.นรต.
๔.๔.๕ พัฒนาระบบการส่งกำลังบำรุงให้มีความคล่องตัว ทันสมัย สะดวก และรวดเร็ว มีการบริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและมีฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ สามารถเชื่อมโยงกันทุกหน่วยงาน	๔.๔.๕.๑ พัฒนาระบบการบันทึกข้อมูลพัสดุลงในระบบฐานข้อมูล POLIS	- ระดับความสำเร็จในการบันทึกข้อมูลพัสดุในระบบฐานข้อมูล POLIS	สทส. และ สทส.	ทุกหน่วย ในสังกัด รร.นรต.

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	หน่วยรับผิดชอบ	
			หลัก/ร่วม	ปฏิบัติ
๔.๔.๖ พัฒนาระบบงานวิจัยของข้าราชการตำรวจ ให้สามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม	๔.๔.๖.๑ โครงการวิจัยเพื่อพัฒนาสังคมและความมั่นคง	- ผลงานวิจัยที่แล้วเสร็จ มีการนำไปใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมเพื่อนำส่งผลเชิงชุมชน/สังคม/คุณภาพชีวิตประชาชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (จำนวน ๖ โครงการ)	สยศ.ตร.(วจ.)	รร.นรต. (ศบศ., ตศ., นว., สค.)
	๔.๔.๖.๒ โครงการวิจัยเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๑) จำนวนงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒) จำนวนผลงานวิจัยที่มีการเผยแพร่หรือนำไปใช้ประโยชน์ จำนวน ๑๒ เรื่อง	สยศ.ตร.(วจ.)	รร.นรต. (ศบศ., ตศ., นว., สค.)



## ส่วนที่ ๕

### การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ/การติดตามประเมินผล

#### ตามแผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

##### การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

การนำแผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ไปสู่การปฏิบัติเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เกิดประสิทธิผล และมีประสิทธิภาพสูงสุด ให้ผู้บริหารหน่วยงานย่อยในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ใช้เป็นกรอบทิศทางการบริหารงาน โดยถ่ายทอดแผนปฏิบัติการฯ ฉบับนี้ ไปสู่ทุกหน่วยงานในสังกัด รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล สนับสนุน ติดตามประเมินผลการนำแผนไปสู่การปฏิบัติ และให้พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. สร้างความรู้ความเข้าใจแก่หน่วยงานในสังกัดเกี่ยวกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยสื่อสารประชาสัมพันธ์ ด้านการจัดทำแผนปฏิบัติการราชการของหน่วยรองรับ และติดตามการประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติที่มีความถูกต้องและเป็นไปในรูปแบบเดียวกัน

๒. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ นำโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วย

๓. พิจารณาสับสนุนงบประมาณรายจ่ายของหน่วยที่ได้รับจัดสรรจากโรงเรียนนายร้อยตำรวจ เพื่อดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๔. ขอรับการสนับสนุนงบประมาณต่อโรงเรียนนายร้อยตำรวจ หรือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามเหตุผลความจำเป็นและความเหมาะสม โดยเสนอผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจเพื่อพิจารณาตามลำดับขั้น

๕. การประสานกับหน่วยงานราชการ ภาคเอกชน องค์กรการกุศล เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงาน หรือการพิจารณาจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อหารายได้สนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ให้เสนอผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจเพื่อพิจารณาก่อน

๖. ให้หน่วยงานรับผิดชอบหลักตามแผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จัดทำรายละเอียดตัวชี้วัด (KPI Template) โดยรายงานผลตามตัวชี้วัดให้ฝ่ายแผนและงบประมาณ (งานตัวชี้วัด) กองบังคับการอำนวยการ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

##### การติดตามประเมินผล

การติดตามประเมินผล จะดำเนินการออกเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ การติดตาม และการประเมินผล

๑. การติดตาม (Monitoring) ให้งานแผนของแต่ละหน่วยงานในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ในส่วนที่ได้รับมอบหมาย ตามแผนปฏิบัติการฯ อย่างน้อยปีละ ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๒ รายงานผลให้โรงเรียนนายร้อยตำรวจ ผ่านกองบังคับการอำนวยการฝ่ายแผนและงบประมาณ(งานตัวชี้วัด) กองบังคับการอำนวยการ

๒. การประเมินผล (Evaluation) ให้ฝ่ายแผนและงบประมาณ(งานตัวชี้วัด) กองบังคับการอำนวยการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ รวบรวมผลการติดตามของหน่วยงานในสังกัดโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และประเมินผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด (KPI Template) ของแผนปฏิบัติการราชการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อเสนอผู้บัญชาการโรงเรียนนายร้อยตำรวจ และรายงานผลให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ผ่านสำนักงานยุทธศาสตร์ตำรวจ จำนวน ๒ ครั้ง คือ ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๒ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒